

# Informe trimestral absentismo laboral.

---

Julio 2022



randstad  
research

# Índice.

## Informe trimestral absentismo laboral

introducción	3
análisis por Comunidad Autónoma	5
análisis por sectores	10

# Introducción.

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, [Randstad Research](#) continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales –procedentes de la [Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)-, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial –además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 78 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la [Clasificación Nacional de Actividades Económicas \(CNAE\)](#) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

A lo largo de todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional- se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- El absentismo en un sentido amplio, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.

- El absentismo por IT, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones de incapacidad temporal, IT.

Los datos correspondientes al primer trimestre de 2022 ponen de manifiesto que en España el nivel de absentismo ha provocado la pérdida de un 7,1% de las horas pactadas, mientras que el absentismo por IT ha supuesto la pérdida de un **5,7% de las horas pactadas en el período referido**. Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el primer trimestre de 2022 el número de ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a 20,09 millones de personas. En dicho caso, un 7,1% de absentismo equivale a que, en promedio, cada día un total de **1.428.904 personas** no acudieron a su puesto de trabajo, de las cuales un total de 1.135.385 personas se encontraban de baja médica durante el primer trimestre del año.

El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido –**catorce sectores contaban con absentismo por debajo del 4,9%, siendo el menor nivel un 3,4%- otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo**– los diez sectores con mayor absentismo se sitúan por encima del 9,3%-. El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el absentismo es más grave, como en **País Vasco** (9,2%) y **Canarias** (8,6%). Mientras que en **Madrid** (5,9%) y **Baleares** (6,0%) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

# Análisis por comunidad autónoma.





## Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 3.1

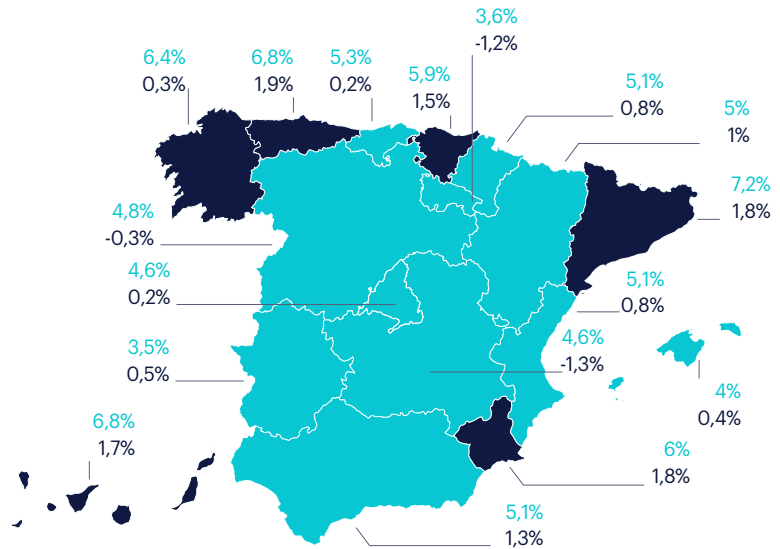
### Absentismo laboral por CC.AA Construcción

Absentismo 2022T1. 5,4%

Absentismo. Variación interanual. 0,9%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector de Construcción es el que cuenta con menor nivel de absentismo (5,4%). Los menores niveles en este sector se localizan en La Rioja, Extremadura y Baleares, y los mayores, en Cataluña, Asturias y Canarias. Poniendo el foco en las bajas por

IT, los mayores niveles se sitúan en Cataluña, Galicia y Canarias. Los niveles más bajos se encuentran en La Rioja, Baleares y Navarra.

Gráfico 3.2

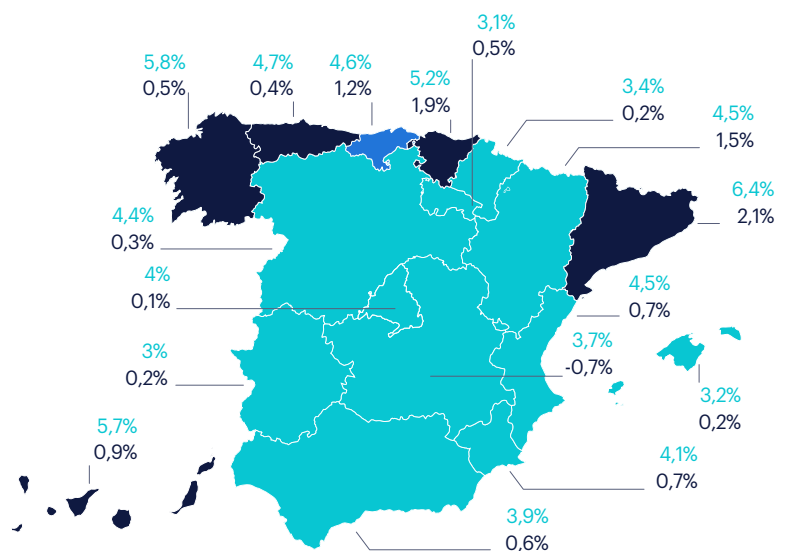
### Absentismo laboral por IT, por CC.AA en la Construcción

Absentismo IT 2022T1. 4,6%

Absentismo IT. Variación interanual. 0,7%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



## Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 4.1

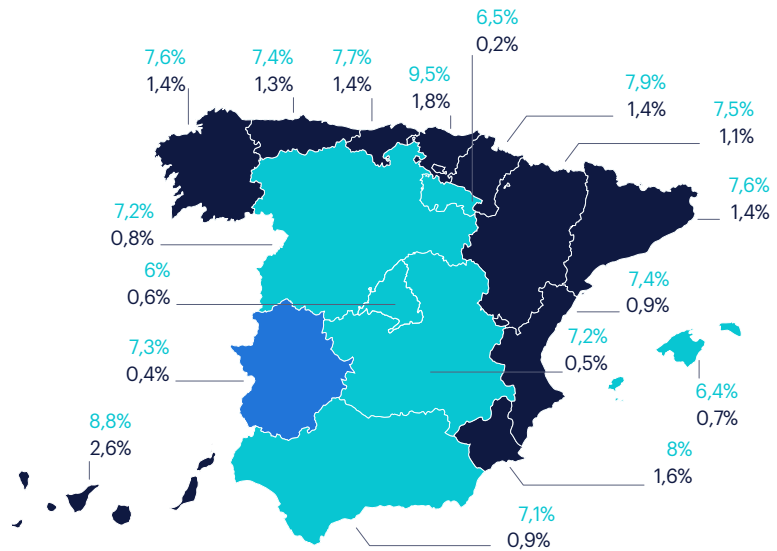
### Absentismo laboral por CC.AA Servicios

Absentismo 2022T1. 7,3%

Absentismo. Variación interanual. 1,1%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector Servicios cuenta con un nivel de absentismo ligeramente superior a la media de sectores. País Vasco, Canarias y Murcia cuentan con los mayores niveles de absentismo en el sector Servicios en el primer trimestre de 2022. Madrid y Baleares son

las comunidades con menor absentismo en dicho sector. Cuando se analiza el absentismo por IT en el sector Servicios, País Vasco y Canarias aparecen a la cabeza, mientras que en Madrid y La Rioja se encuentran los niveles más bajos.

gráfico 4.2

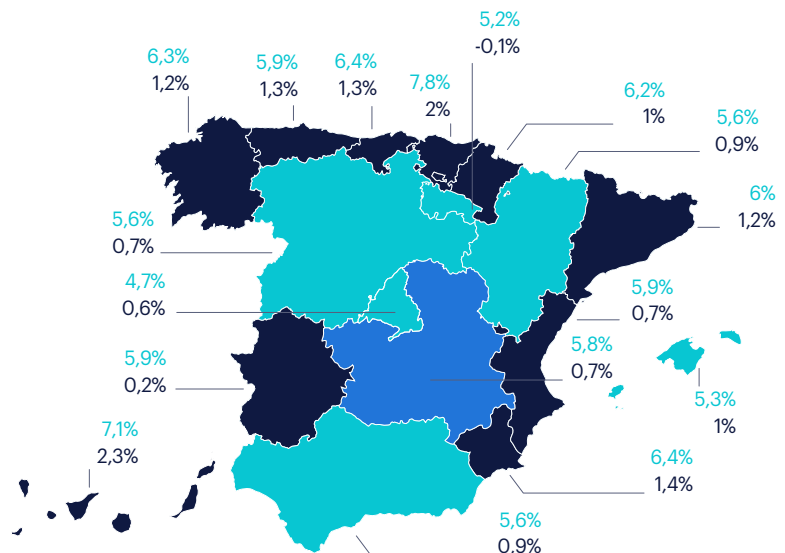
### Absentismo laboral por IT, por CC.AA en los Servicios

Absentismo IT 2022T1 5,8%

Absentismo IT. Variación interanual. 1%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



# Análisis por sectores.

## Análisis por sectores

Gráfico 1.1  
**Top 14 sectores con menor absentismo. Niveles de absentismo. (2022T1)**

■ Absentismo  
 ■ Absentismo IT



Dentro del top 14 de los sectores con menor nivel de absentismo (nivel máximo 4,8%) en el primer trimestre de 2022, encontramos los sectores de Actividades relacionadas con el empleo (3,4%) y Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática (3,6%) que cuentan con las cifras más

bajas. Limitando el análisis al absentismo por IT, aparece Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática (2,2%) y Actividades jurídicas y de contabilidad (2,4%), como los sectores que ocupan niveles más bajos.

Gráfico 1.2  
**Top 14 sectores con menor absentismo. Variaciones interanuales. (2022T1)**

■ Absentismo. Variación interanual  
 ■ Absentismo IT. Variación interanual

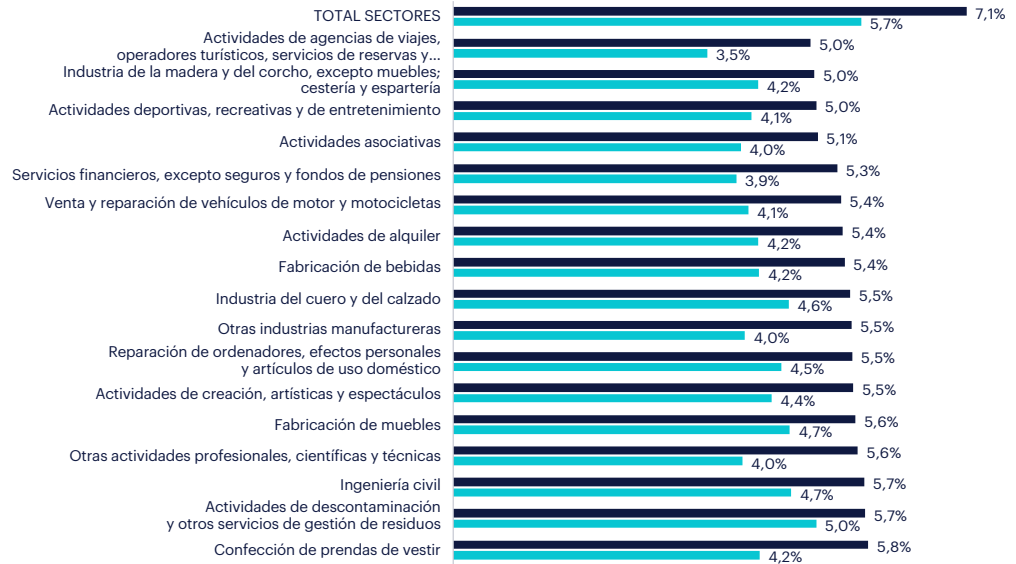


## Análisis por sectores

Gráfico 2.1

Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2022T1)

■ Absentismo  
■ Absentismo IT



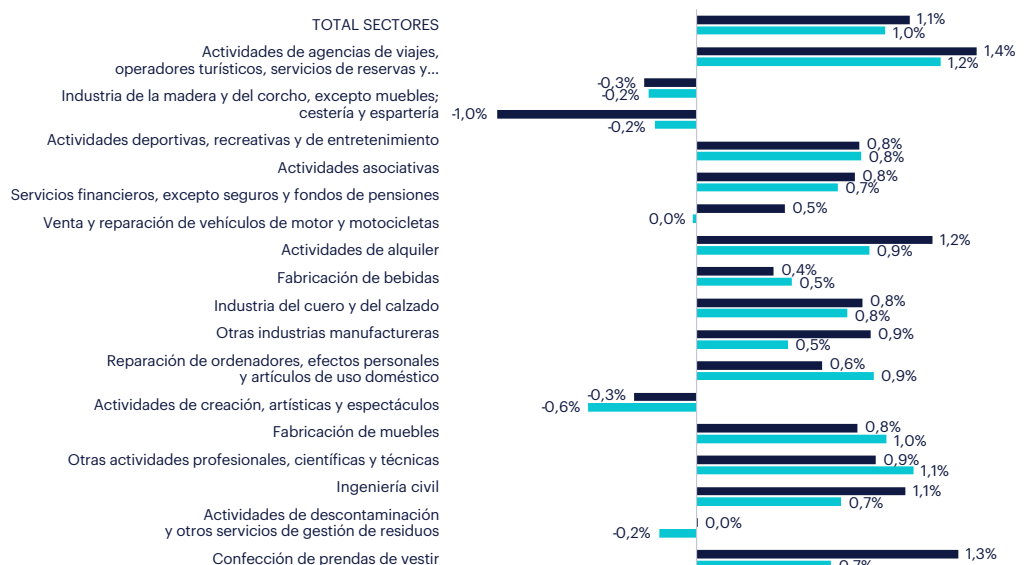
Contamos con un total de 17 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 5,0% y 5,8%. Dentro de estos encabeza la lista el sector de Confección de prendas de vestir con un nivel de 5,8%. Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades

relacionadas con los mismos aparece como el sector con menor nivel (5,0%) dentro de este grupo. También respecto al absentismo por IT, los índices más bajos se encuentran en el mencionado sector, con un 3,5%.

Gráfico 2.2

Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2022T1)

■ Absentismo.  
Variación interanual  
■ Absentismo IT.  
Variación interanual

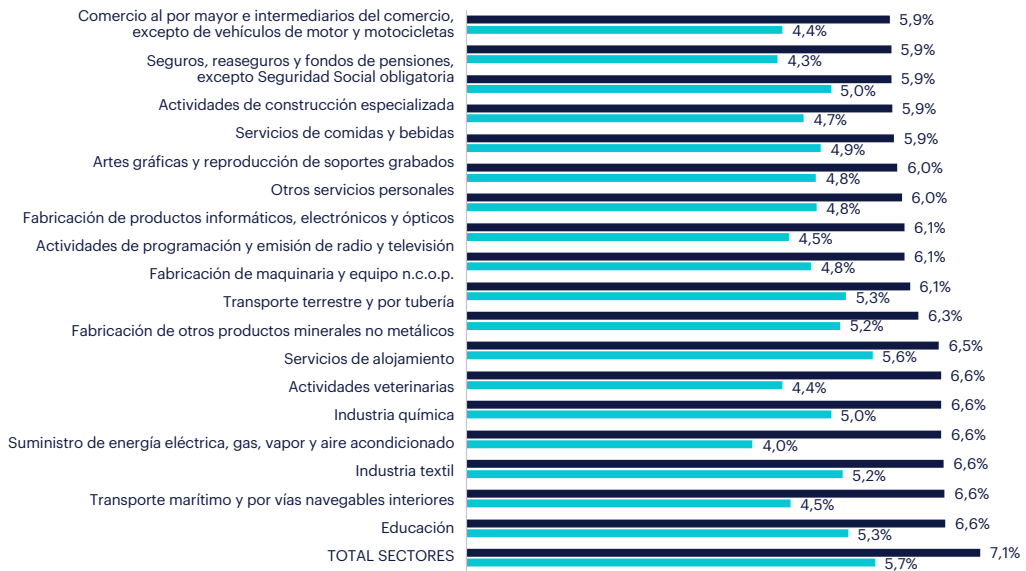


## Análisis por sectores

Gráfico 3.1

Sectores con absentismo por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2022T1)

■ Absentismo  
■ Absentismo IT



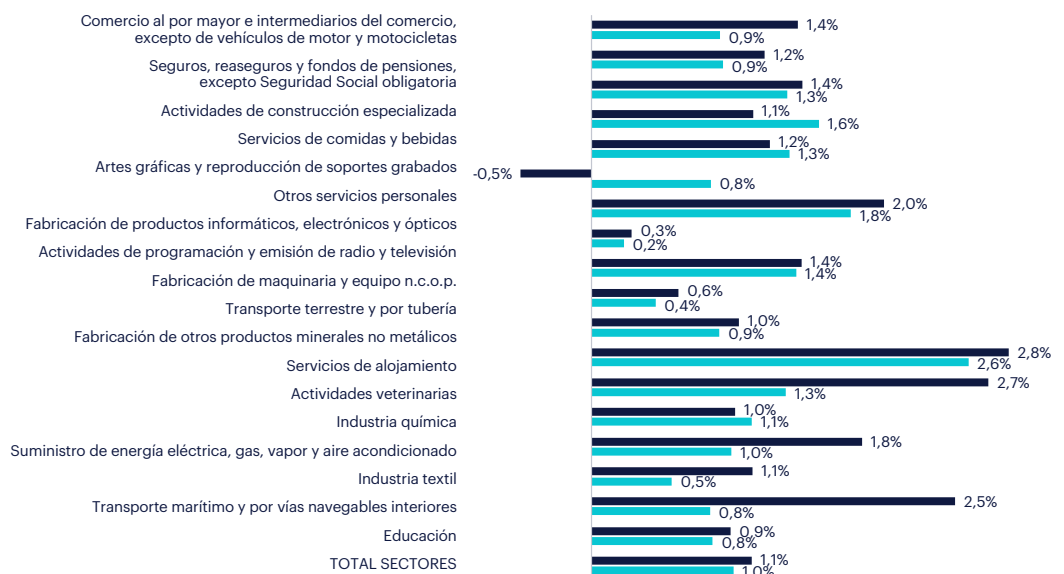
Contamos con un total de 18 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 5,9% y 6,6%. Dentro de estos encabezan la lista los Educación, Transporte marítimo y por vías navegables interiores e Industria textil, todos ellos con un nivel de 6,6%. Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos

de motor y motocicletas aparece como el sector con menor nivel (5,9%) dentro de este grupo. Respecto al absentismo por IT, los índices más bajos se encuentran en el sector de Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, con un 4,0%.

Gráfico 3.2

Sectores con absentismo por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2022T1)

■ Absentismo.  
Variación interanual  
■ Absentismo IT.  
Variación interanual

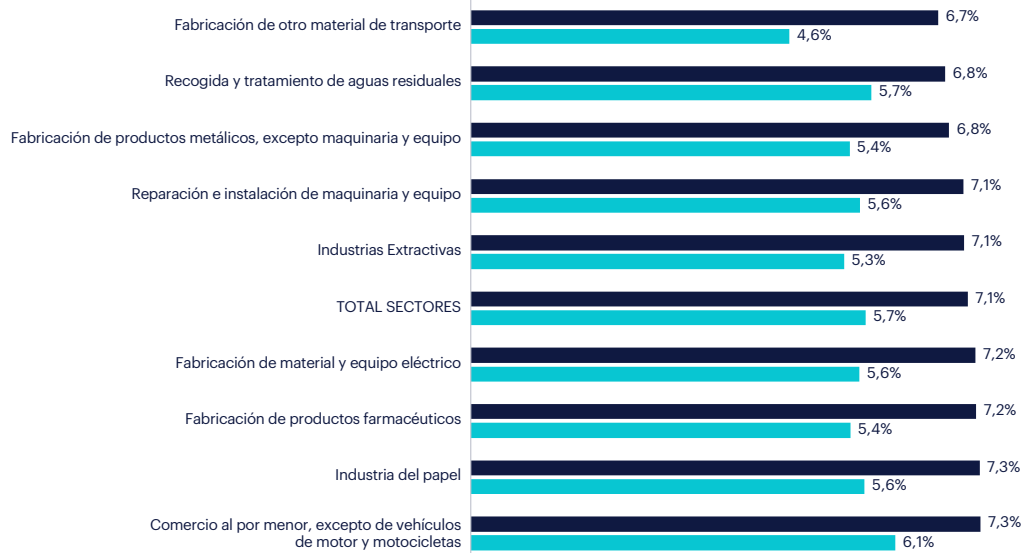


## Análisis por sectores

Gráfico 4.1

Sectores con absentismo cercanos al promedio. Niveles de absentismo. (2022T1)

■ Absentismo  
■ Absentismo IT



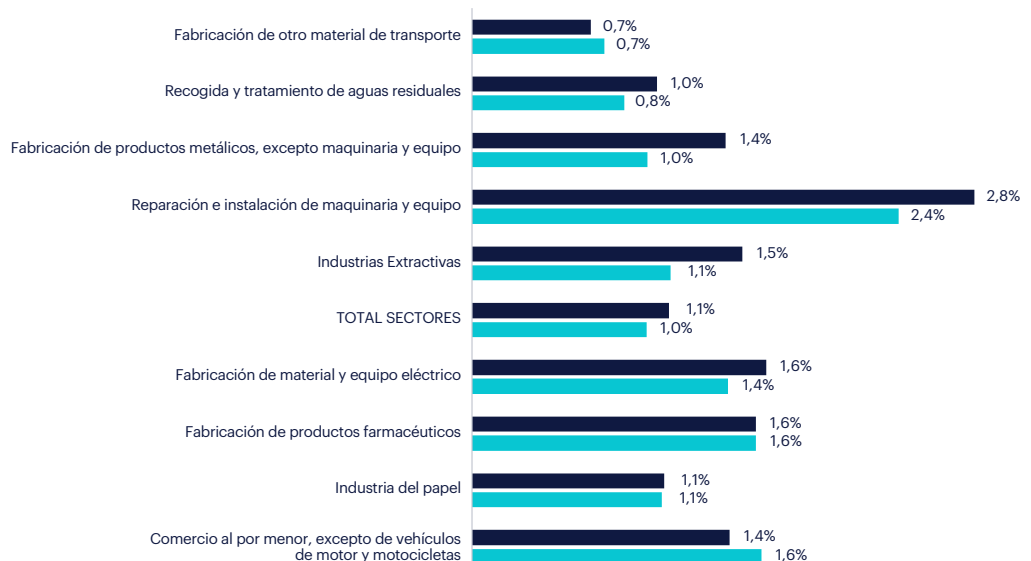
Un total de 9 sectores se encuentran cercanos al promedio de España (7,1%) en el primer trimestre de 2022. El sector que más se aproxima a la media es el de Industrias Extractivas con un nivel

de absentismo del 7,1%. Fabricación de otro material de transporte obtiene el menor nivel de absentismo por IT de este grupo (4,6%).

Gráfico 4.2

Sectores con absentismo cercanos al promedio. Variaciones interanuales. (2022T1)

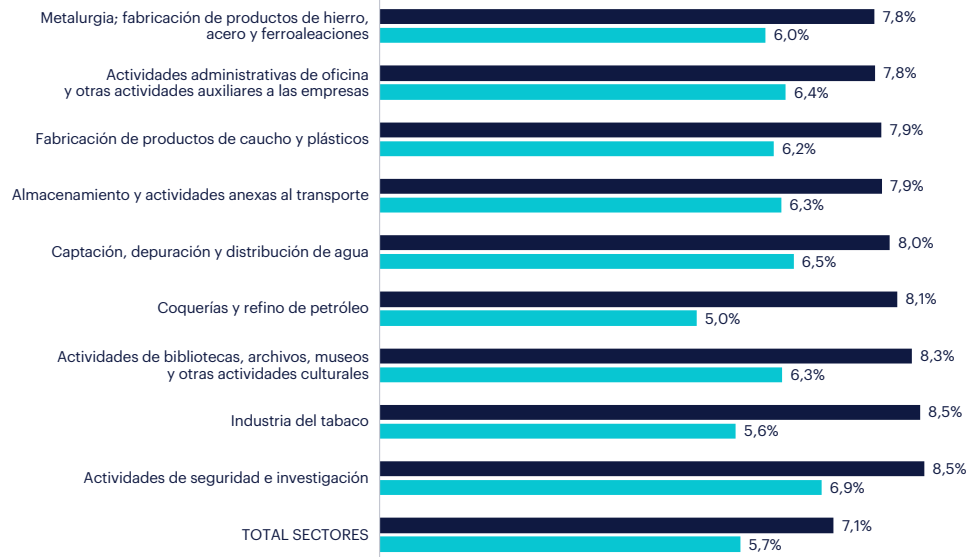
■ Absentismo. Variación interanual  
■ Absentismo IT. Variación interanual



## Análisis por sectores

Gráfico 5.1  
Sectores con absentismo por encima del promedio. Niveles de absentismo. (2022T1)

■ Absentismo  
■ Absentismo IT

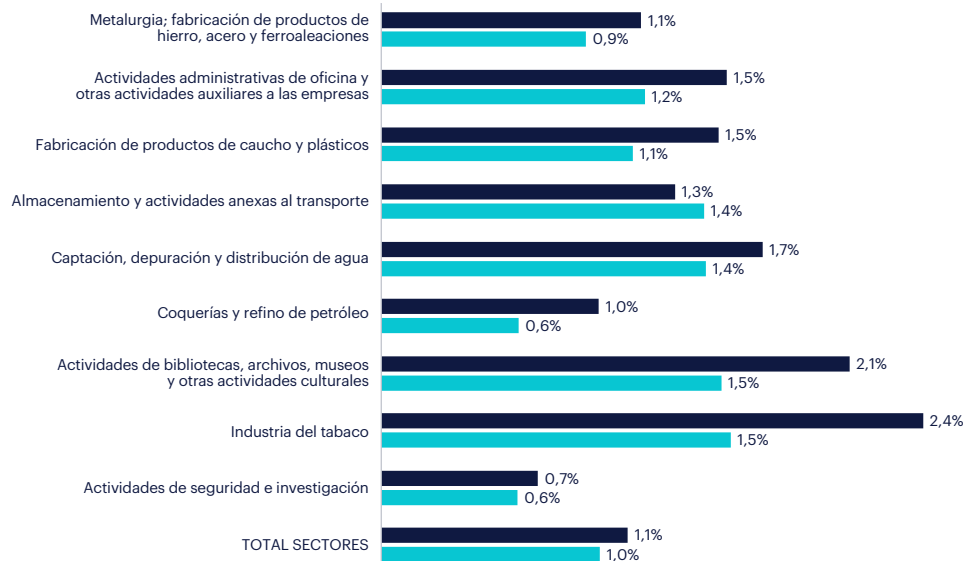


Contamos con 10 sectores con un absentismo por encima del promedio de España (7,1%), comprendido entre 7,5% y 8,5%, una franja por encima de la media y que puede calificarse como absentismo elevado. Actividades de seguridad e investigación

es el sector con un nivel de absentismo más alto con un 8,5%, ocupando también el mayor nivel del grupo en absentismo por IT (6,9%). Respecto al absentismo por IT, Coquerías y refino de petróleo obtiene el nivel más bajo con un 5,0%.

Gráfico 5.2  
Sectores con absentismo por encima del promedio. Variaciones interanuales. (2022T1)

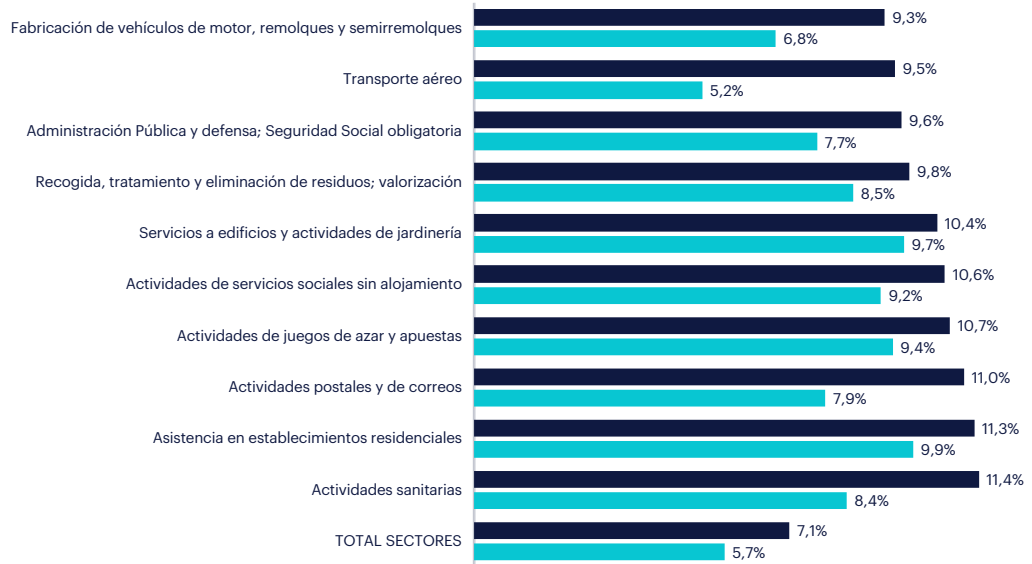
■ Absentismo.  
Variación interanual  
■ Absentismo IT.  
Variación interanual



## Análisis por sectores

Gráfico 6.1  
**Top 10 sectores con mayor absentismo. Niveles de absentismo. (2022T1)**

■ Absentismo  
 ■ Absentismo no IT

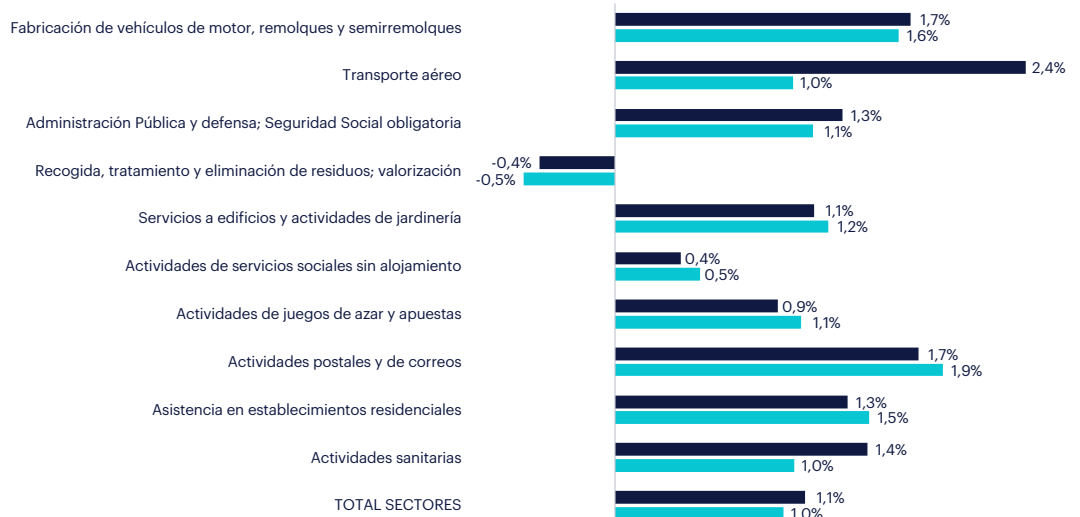


Dentro del top 10 con mayor absentismo nos encontramos el sector de Actividades sanitarias (11,4%) y Asistencia en establecimientos residenciales (11,3%), ocupando los niveles más altos. Liderando el absentismo por IT aparece de nuevo el sector de Asistencia en establecimientos residenciales con

un 9,9%. La rama de actividad de Transporte aéreo aparece como la de menor nivel de absentismo por IT de este conjunto, situándose en 5,2%. En este segmento encontramos los sectores con los niveles más altos de absentismo y absentismo por IT más altos de los 78 analizados en el estudio.

Gráfico 6.2  
**Top 10 sectores con mayor absentismo. Variaciones interanuales. (2022T1)**

■ Absentismo. Variación interanual  
 ■ Absentismo IT. Variación interanual



# randstad research



[www.randstadresearch.es](http://www.randstadresearch.es)  
#randstadresearch