

Informe trimestral absentismo laboral.

Enero 2023



randstad
research.

Índice.

Informe trimestral absentismo laboral

introducción	3
análisis por Comunidad Autónoma	5
análisis por sectores	10

Introducción.

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, [Randstad Research](#) continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales –procedentes de la [Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)-, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial –además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 79 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la [Clasificación Nacional de Actividades Económicas \(CNAE\)](#) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

A lo largo de todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional- se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- El absentismo en un sentido amplio, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.

- El absentismo por IT, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones de incapacidad temporal, IT.

Los datos correspondientes al tercer trimestre de 2022 ponen de manifiesto que en España el nivel de absentismo ha provocado la pérdida de un 5,6% de las horas pactadas, mientras que el absentismo por IT ha supuesto la pérdida de un [4,3% de las horas pactadas en el período referido](#). Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el tercer trimestre de 2022 el número de ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a 20,55 millones de personas. En dicho caso, un 5,6% de absentismo equivale a que, en promedio, cada día un total de [1.153.109 personas](#) no acudieron a su puesto de trabajo, de las cuales un total de 883.916 personas se encontraban de baja médica durante el tercer trimestre del año.

El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido –doce sectores contaban con absentismo por debajo del 4,0%, siendo el menor nivel un 2,5%- otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo –[los doce sectores con mayor absentismo se sitúan por encima del 7,5%](#)-. El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el [absentismo](#) es más grave, como en [País Vasco](#) (7,2%) y [Galicia](#) (6,5%). Mientras que en [Madrid](#) (4,8%) y [La Rioja](#) (5,0%) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

Análisis por comunidad autónoma.

Análisis por Comunidad Autónoma

Gráfico 1.1

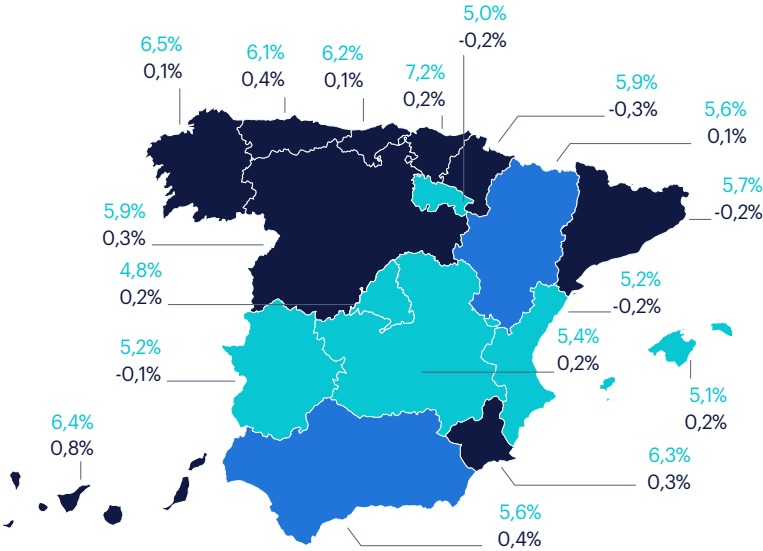
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores

Absentismo 2022T3. 5,6%

Absentismo. Variación interanual. 0,1%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



En el tercer trimestre de 2022, País Vasco, Galicia fueron las comunidades con mayor nivel de absentismo en su medición general (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizaron en

Madrid y La Rioja. En el caso del absentismo debido a bajas médicas, País Vasco y Canarias cuentan con los mayores niveles de absentismo por IT y de nuevo en Madrid y La Rioja, junto con Aragón se midieron los niveles más bajos.

Gráfico 1.2

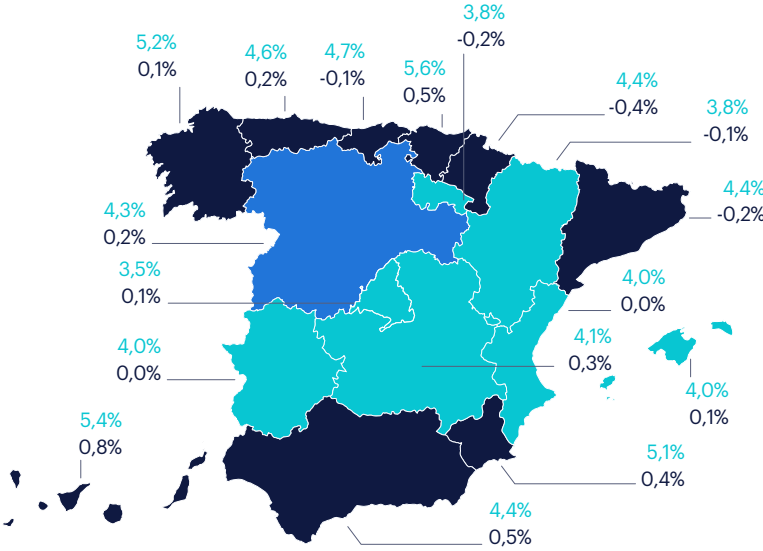
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en todos los sectores

Absentismo IT 2022T3. 4,3%

Absentismo IT. Variación interanual. 0,1%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

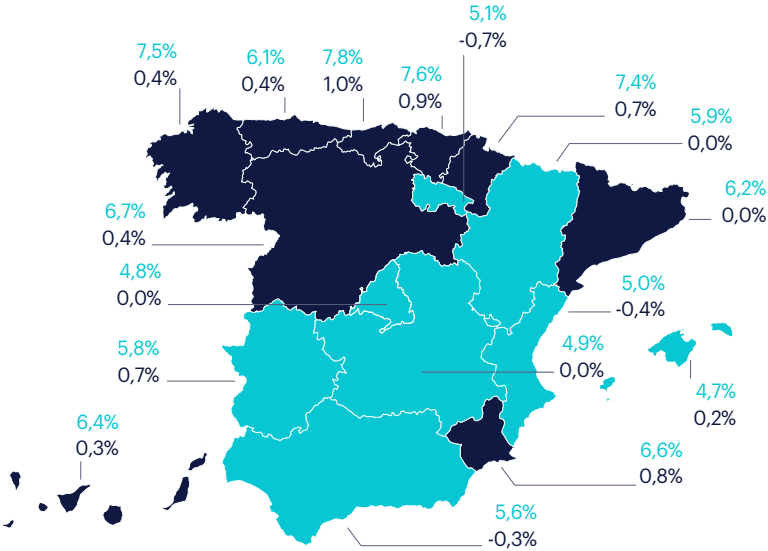
Gráfico 2.1
Absentismo laboral por CC.AA
Industria

Absentismo 2022T3. 6,0%

Absentismo. Variación interanual. 0,1%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector industrial cuenta con un nivel de absentismo superior a la media de sectores. Las comunidades con mayor absentismo en la industria son Cantabria, País Vasco y Galicia, por encima del 7,4%. El menor absentismo en la industria se localiza en Baleares,

Madrid y Castilla-La Mancha. En el caso del absentismo por IT en el sector industrial, los mayores valores se alcanzaron de nuevo en Cantabria, País Vasco y Galicia, y los menores en Madrid, Castilla-La Mancha y Extremadura.

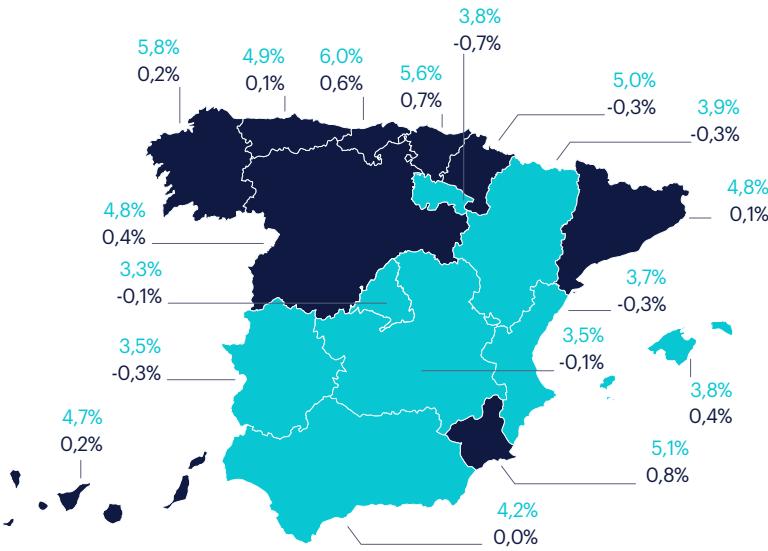
Gráfico 2.2
Absentismo laboral por IT,
por CC.AA en la Industria

Absentismo IT 2022T3. 4,5%

Absentismo IT. Variación interanual. 0,1%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 3.1

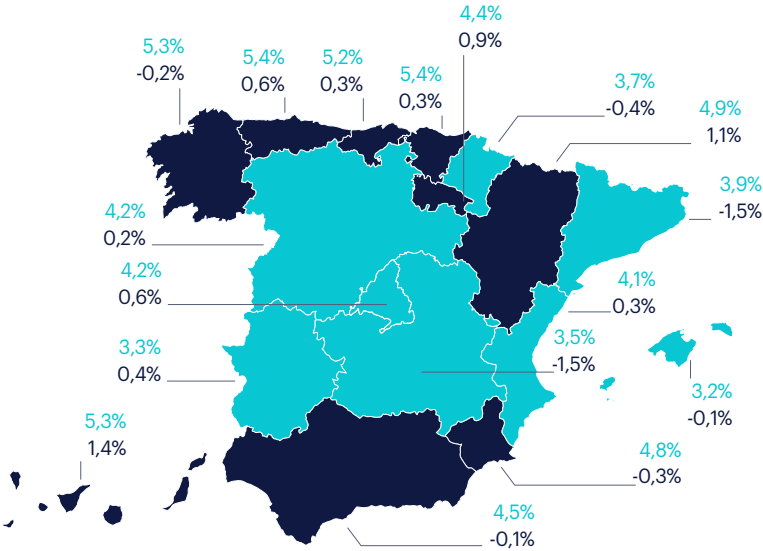
Absentismo laboral por CC.AA Construcción

Absentismo 2022T3. 4,3%

Absentismo. Variación interanual. 0,0%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector de Construcción es el que cuenta con menor nivel de absentismo (4,3%). Los menores niveles en este sector se localizan en Baleares, Extremadura y Castilla-La Mancha, y los mayores, en País Vasco

y Asturias. Poniendo el foco en las bajas por IT, los mayores niveles se sitúan en País Vasco y Canarias. Los niveles más bajos se encuentran de nuevo en Castilla-La Mancha, Baleares y Extremadura.

Gráfico 3.2

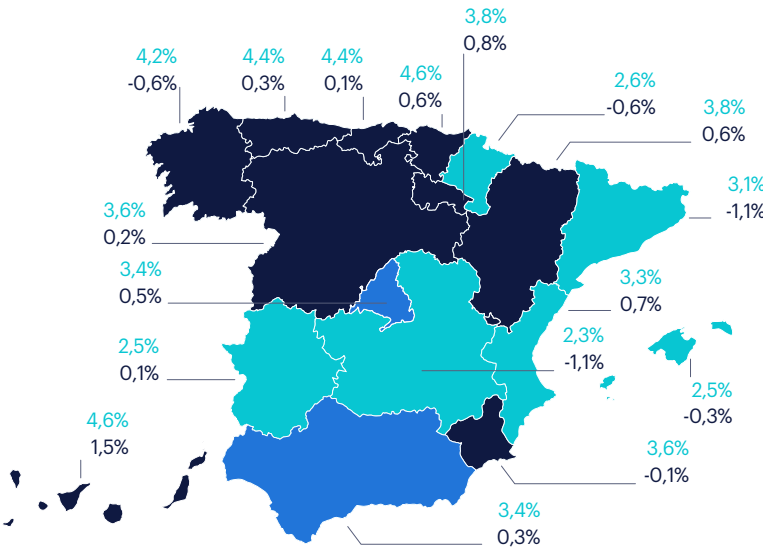
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en la Construcción

Absentismo IT 2022T3. 3,4%

Absentismo IT. Variación interanual. 0,0%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

gráfico 4.1

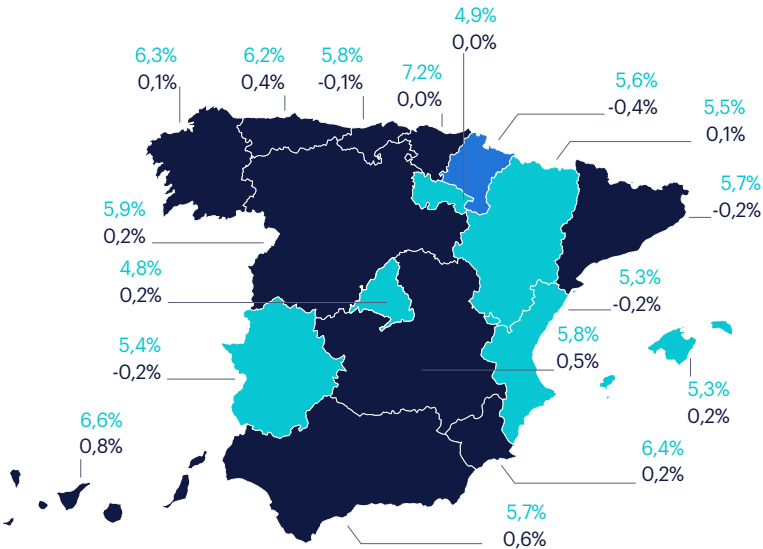
Absentismo laboral por CC.AA Servicios

Absentismo 2022T3. 5,6%

Absentismo. Variación interanual. 0,2%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector Servicios cuenta con un nivel de absentismo similar a la media de sectores. País Vasco, Canarias y Murcia cuentan con los mayores niveles de absentismo en el sector Servicios en el tercer trimestre de 2022. Madrid y La Rioja son las comunidades

con menor absentismo en dicho sector. Cuando se analiza el absentismo por IT en el sector Servicios, País Vasco, Canarias y Murcia aparecen también a la cabeza, mientras que en Madrid, La Rioja y Aragón se encuentran los niveles más bajos.

gráfico 4.2

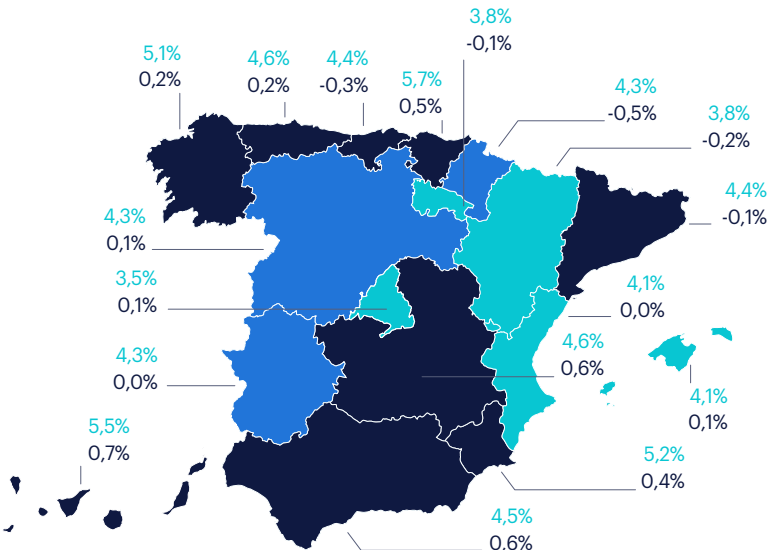
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en los Servicios

Absentismo IT 2022T3 4,3%

Absentismo IT. Variación interanual. 0,2%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



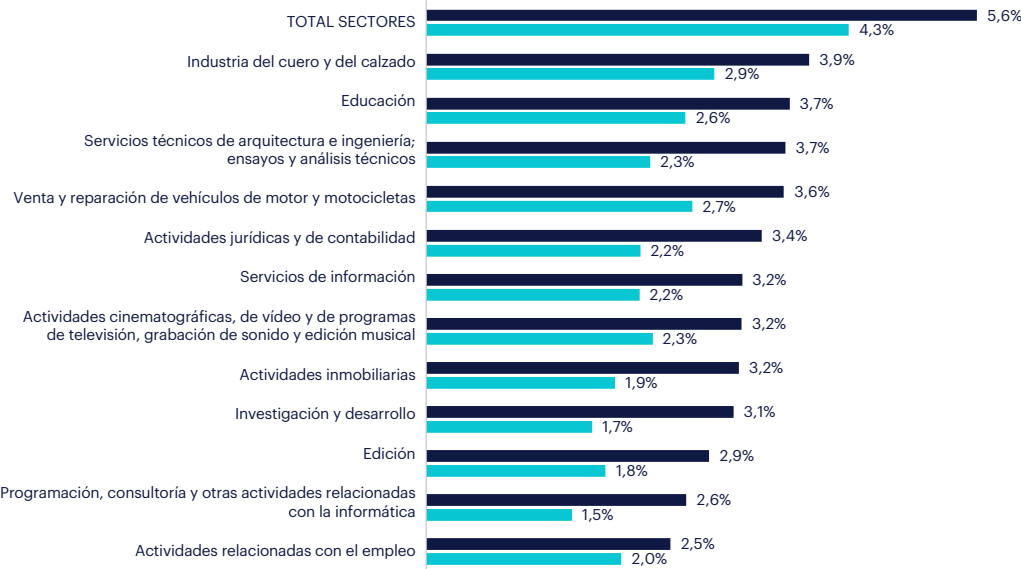
Análisis por sectores.

Análisis por sectores

Gráfico 1.1

Top 12 sectores con menor absentismo. Niveles de absentismo. (2022T3)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



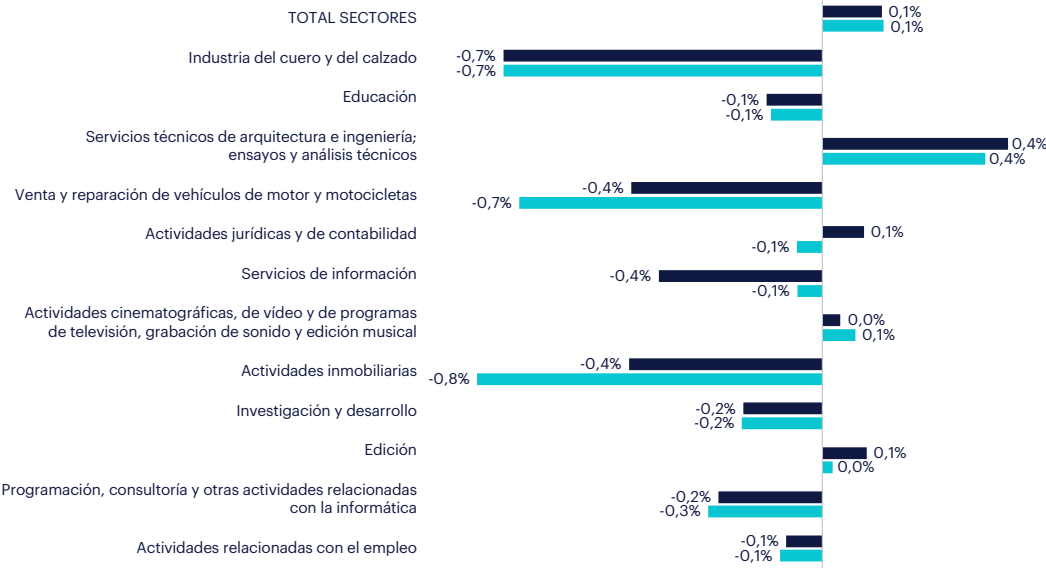
Dentro del top 12 de los sectores con menor nivel de absentismo (nivel máximo 3,9%) en el tercer trimestre de 2022, encontramos los sectores de Actividades relacionadas con el empleo (2,5%) y Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática (2,6%) que cuentan

con las cifras más bajas. Limitando el análisis al absentismo por IT, aparece Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática (1,5%) e Investigación y desarrollo (1,7%), como los sectores que ocupan niveles más bajos.

Gráfico 1.2

Top 12 sectores con menor absentismo. Variaciones interanuales. (2022T3)

■ Absentismo.
Variación interanual
■ Absentismo IT.
Variación interanual

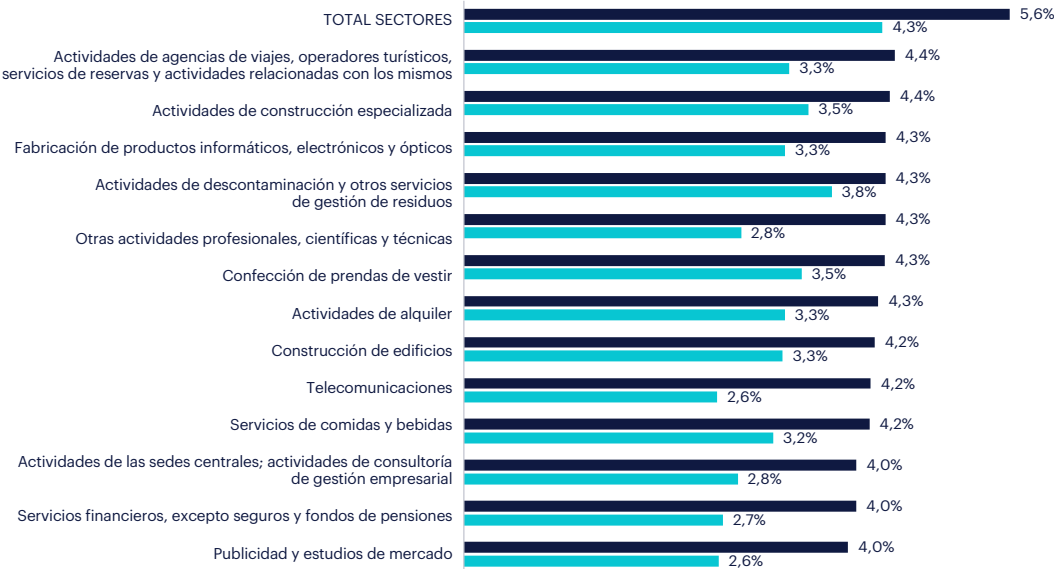


Análisis por sectores

Gráfico 2.1

Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2022T3)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



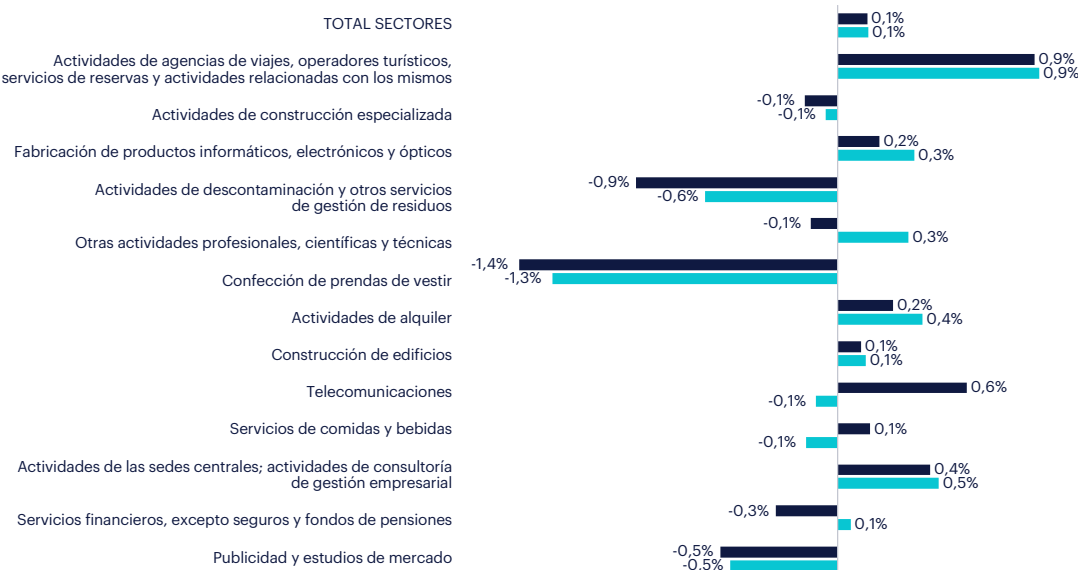
Contamos con un total de 13 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 4,0% y 4,4%. Dentro de estos encabeza la lista el sector de Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos con un

nivel de 4,4%. Publicidad y estudios de mercado aparece como el sector con menor nivel (4,0%) dentro de este grupo. Respecto al absentismo por IT, los índices más bajos se encuentran en el sector de Telecomunicaciones, con un 2,6%.

Gráfico 2.2

Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2022T3)

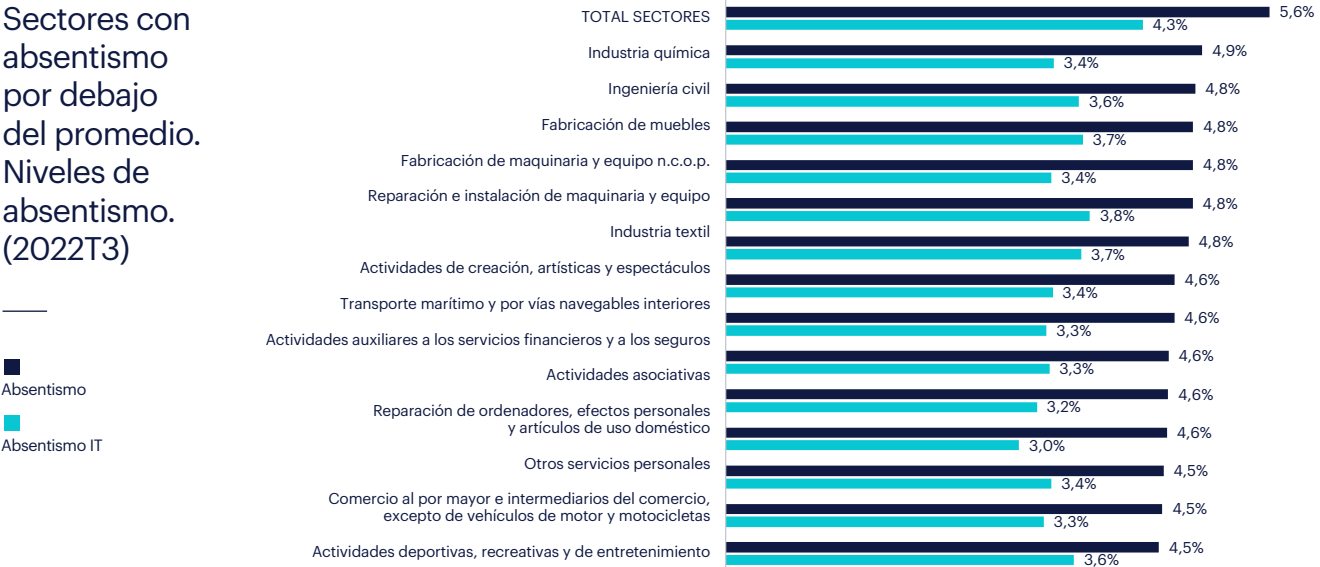
■ Absentismo.
Variación interanual
■ Absentismo IT.
Variación interanual



Análisis por sectores

Gráfico 3.1

Sectores con absentismo por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2022T3)



Contamos con un total de 14 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 4,5% y 4,9%. Dentro de estos encabezan la lista los sectores de Industria química con un nivel de 4,9%. Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento, Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de

vehículos de motor y motocicletas, y Otros servicios personales aparecen como los sectores con menor nivel (4,5%) dentro de este grupo. Respecto al absentismo por IT, los índices más bajos se encuentran en el sector de Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico, con un 3,0%.

Gráfico 3.2

Sectores con absentismo por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2022T3)

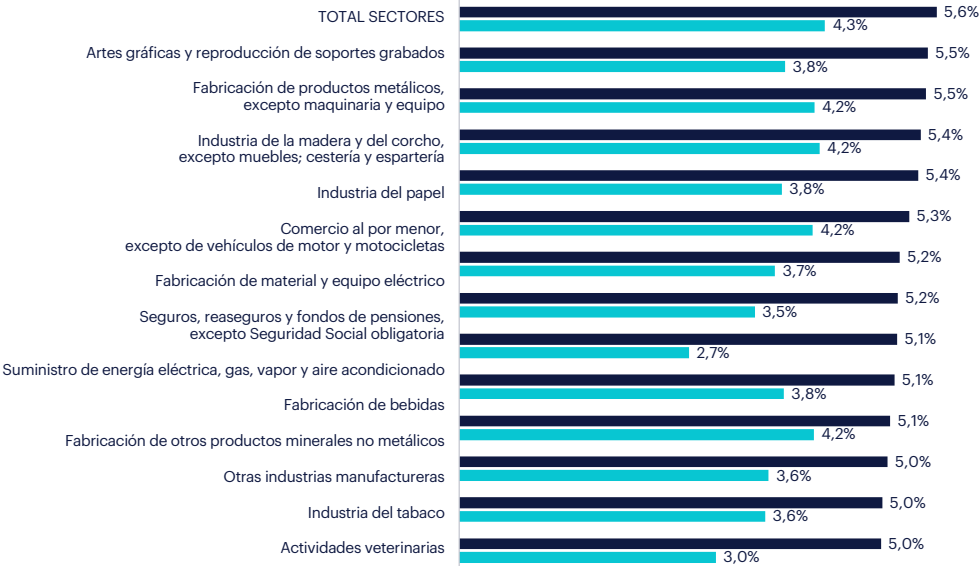


Análisis por sectores

Gráfico 4.1

Sectores con absentismo cercanos al promedio. Niveles de absentismo. (2022T3)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



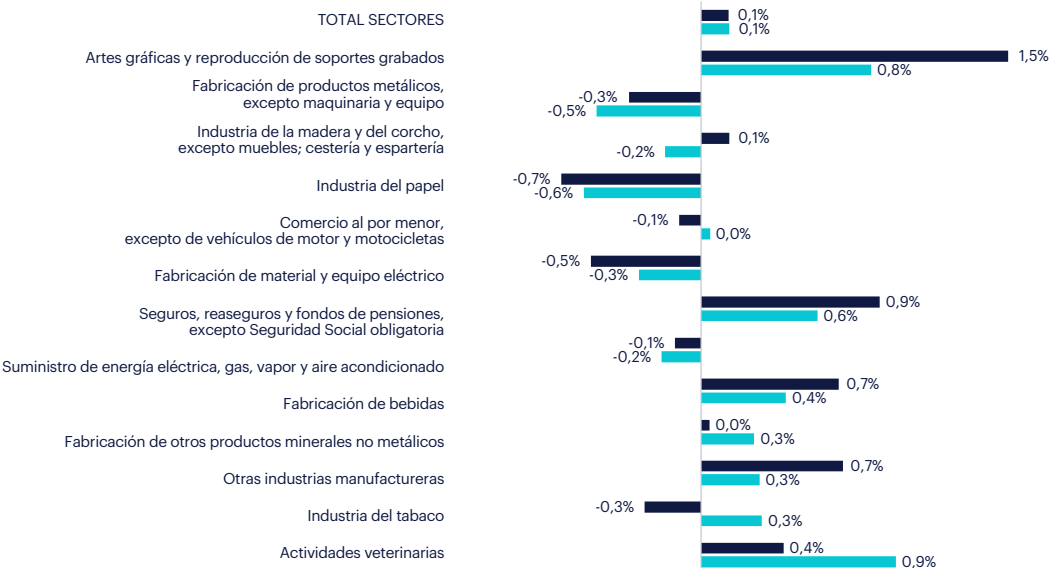
Un total de 13 sectores se encuentran cercanos al promedio de España (5,6%) en el tercer trimestre de 2022. Los sectores que más se aproximan a la media son los de Artes gráficas y reproducción de soportes grabados y Fabricación de productos

metálicos, excepto maquinaria y equipo, con un nivel de absentismo del 5,5%. El sector de Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado obtiene el menor nivel de absentismo por IT de este grupo (2,7%).

Gráfico 4.2

Sectores con absentismo cercanos al promedio. Variaciones interanuales. (2022T3)

■ Absentismo.
■ Variación interanual
■ Absentismo IT.
■ Variación interanual



Análisis por sectores

Gráfico 5.1

Sectores con absentismo por encima del promedio. Niveles de absentismo. (2022T3)

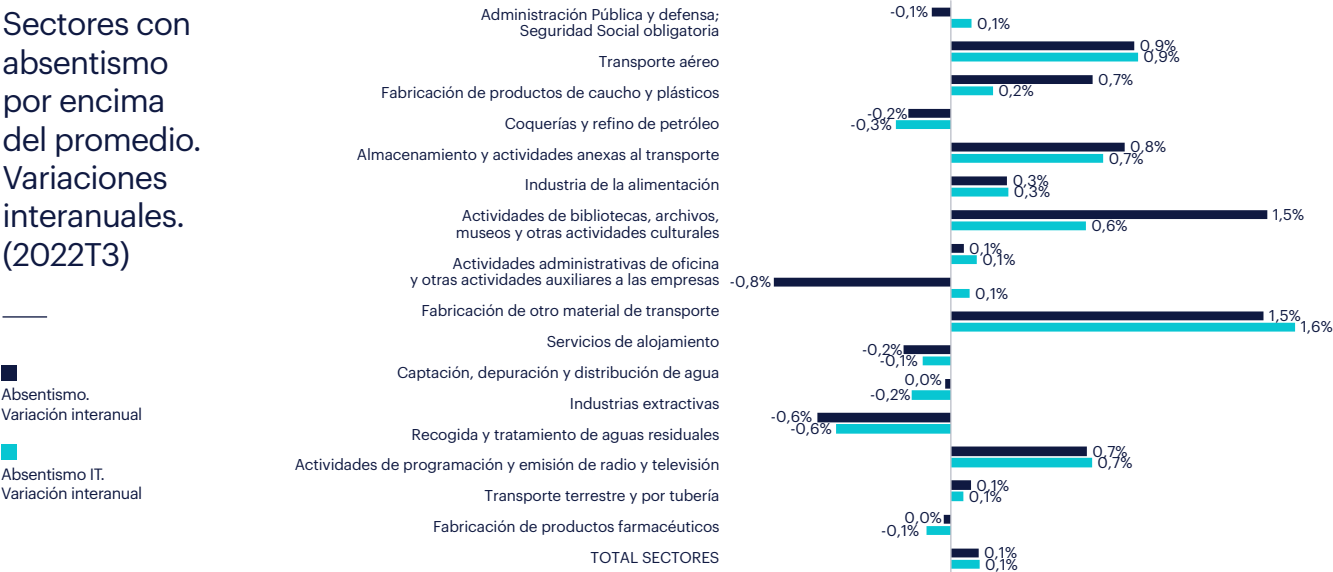


Contamos con 16 sectores con un absentismo por encima del promedio de España (5,6%), comprendido entre 5,6% y 7,1%, una franja por encima de la media y que puede calificarse como absentismo elevado. Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria es el sector con mayor nivel de

absentismo, tanto en su medición general como por IT, con niveles de 7,1% y 5,7% respectivamente. Respecto al absentismo por IT, Coquerías y refino de petróleo es el sector que menor nivel de absentismo presenta, con un 3,7%.

Gráfico 5.2

Sectores con absentismo por encima del promedio. Variaciones interanuales. (2022T3)

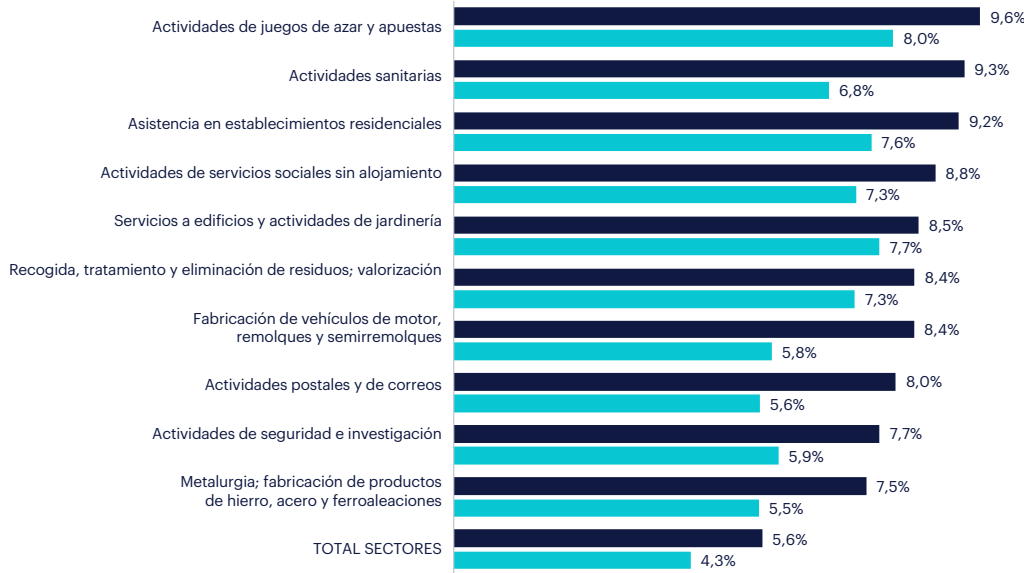


Análisis por sectores

Gráfico 6.1

Top 10 sectores con mayor absentismo. Niveles de absentismo. (2022T3)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



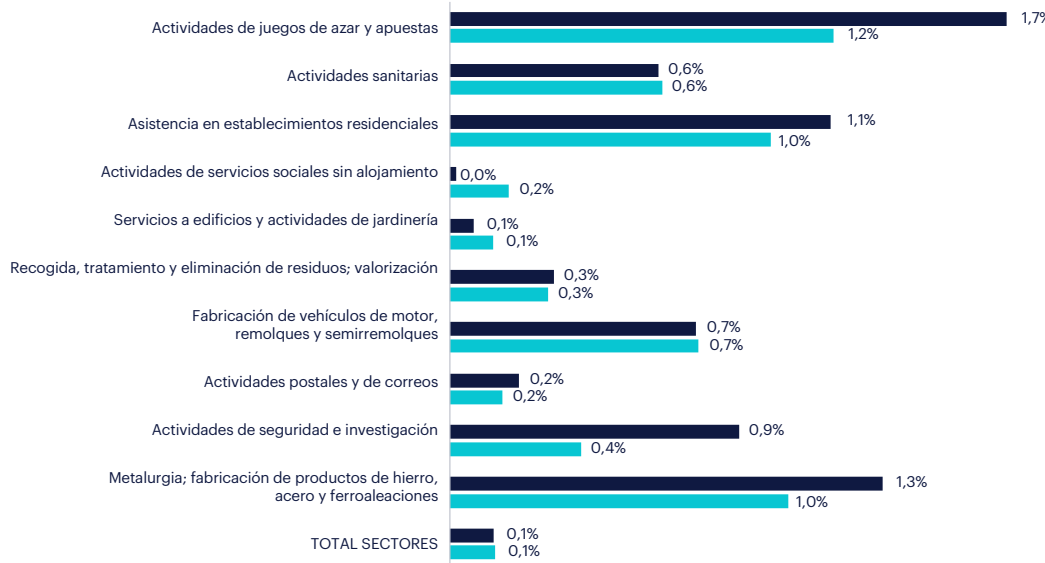
Dentro del top 10 con mayor absentismo nos encontramos el sector de Actividades de juegos de azar y apuestas (9,6%) y Actividades sanitarias (9,3%), ocupando los niveles más altos. Liderando el absentismo por IT aparece de nuevo el sector de Actividades de juegos de azar y apuestas con un 8,0%. La rama de actividad de Metalurgia; fabricación

de productos de hierro, acero y ferroaleaciones aparece como la de menor nivel de absentismo por IT de este conjunto, situándose en 5,5%. En este segmento encontramos los sectores con los niveles más altos de absentismo y absentismo por IT de los 79 analizados en el estudio.

Gráfico 6.2

Top 10 sectores con mayor absentismo. Variaciones interanuales. (2022T3)

■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual



randstad
research.



www.randstadresearch.es
[#randstadresearch](https://twitter.com/randstadresearch)