

Informe trimestral absentismo laboral.

Abril 2023



randstad
research.

Índice.

Informe trimestral absentismo laboral

introducción	3
análisis por Comunidad Autónoma	5
análisis por sectores	10

Introducción.

El absentismo laboral –la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad.

Dada la magnitud del problema, [Randstad Research](#) continúa con la publicación de un boletín trimestral centrado en el estudio de las principales magnitudes vinculadas al absentismo laboral, a partir de cifras oficiales –procedentes de la [Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)-, profundizando en el análisis de la situación a nivel sectorial –además de los datos para el conjunto de la economía se desagregan las cifras en 79 divisiones de actividad diferentes, correspondientes a la [Clasificación Nacional de Actividades Económicas \(CNAE\)](#) a dos dígitos, con la excepción de las actividades agrícolas y la de los hogares como empleadores de personal doméstico, no incluidas en el presente análisis. Asimismo, también se presentan resultados regionalizados, con mediciones del absentismo en las comunidades autónomas tanto a nivel general como para tres grandes sectores (Industria, Construcción y Servicios).

A lo largo de todo el informe –tanto para el análisis sectorial como regional- se llevan a cabo, en paralelo, dos mediciones alternativas del absentismo:

- El absentismo en un sentido amplio, que incluye tanto las ausencias al puesto de trabajo debidas a la existencia de una baja médica (situaciones de incapacidad temporal, IT) como el resto de ausencias.
- El absentismo por IT, que mide la ausencia del trabajador en su puesto por razones de incapacidad temporal, IT.

Los datos correspondientes al cuarto trimestre de 2022 ponen de manifiesto que en España el nivel de absentismo ha provocado la pérdida de un 6,1% de las horas pactadas, mientras que el absentismo por IT ha supuesto la pérdida de un [4,6% de las horas pactadas en el período referido](#). Se puede contar con una aproximación al volumen de trabajadores que se ausentan de su puesto de trabajo si se tiene en cuenta que en el cuarto trimestre de 2022 el número de ocupados según la Encuesta de Población Activa (EPA) ascendía a 20,46 millones de personas. En dicho caso, un 6,1% de absentismo equivale a que, en promedio, cada día un total de [1.243.229 personas](#) no acudieron a su puesto de trabajo, de las cuales un total de 945.612 personas se encontraban de baja médica durante el cuarto trimestre del año.

El análisis sectorial pone de manifiesto que existe una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido –doce sectores contaban con absentismo por debajo del 4,2%, siendo el menor nivel un 2,4%- otros se enfrentan a un grave problema relacionado con el absentismo –[los diez sectores con mayor absentismo se sitúan por encima del 8,3%](#)-. El análisis regional también apunta a que en ciertas comunidades autónomas el absentismo es más grave, como en [País Vasco](#) (7,9%), [Galicia](#) (7,0%) y [Canarias](#) (7,0%). Mientras que en [Madrid](#) (5,1%), [Balears](#) (5,3%) y [La Rioja](#) (5,3%) el problema, aunque relevante, no tiene la misma magnitud que en otras comunidades.

Análisis por comunidad autónoma.

Análisis por Comunidad Autónoma

Gráfico 1.1

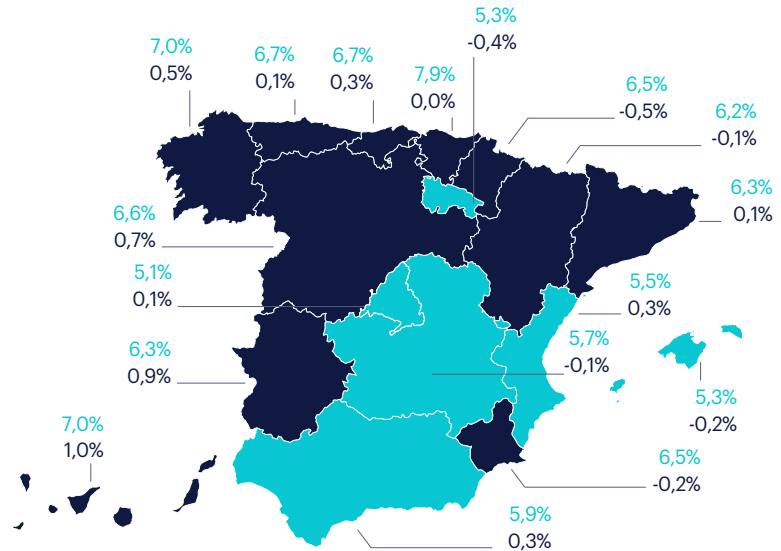
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores

Absentismo 2022T4. 6,1%

Absentismo. Variación interanual. 0,2%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



En el cuarto trimestre de 2022, País Vasco, Galicia y Canarias fueron las comunidades con mayor nivel de absentismo en su medición general (integrando tanto las bajas por IT como el resto de motivos), mientras que los menores niveles se localizaron en Madrid,

Baleares y La Rioja. En el caso del absentismo debido a bajas médicas, País Vasco y Canarias cuentan con los mayores niveles de absentismo por IT y de nuevo en Madrid y Baleares, junto con Comunidad Valenciana se midieron los niveles más bajos.

Gráfico 1.2

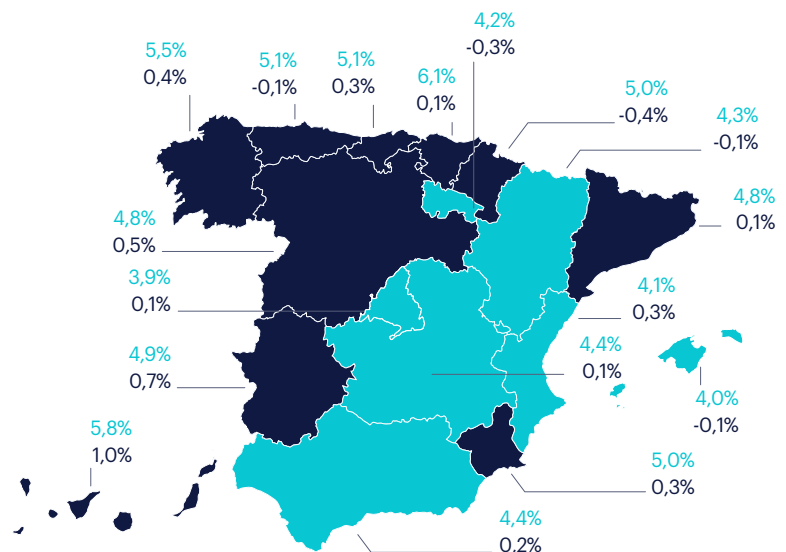
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en todos los sectores

Absentismo IT 2022T4. 4,6%

Absentismo IT. Variación interanual. 0,2%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

Gráfico 2.1

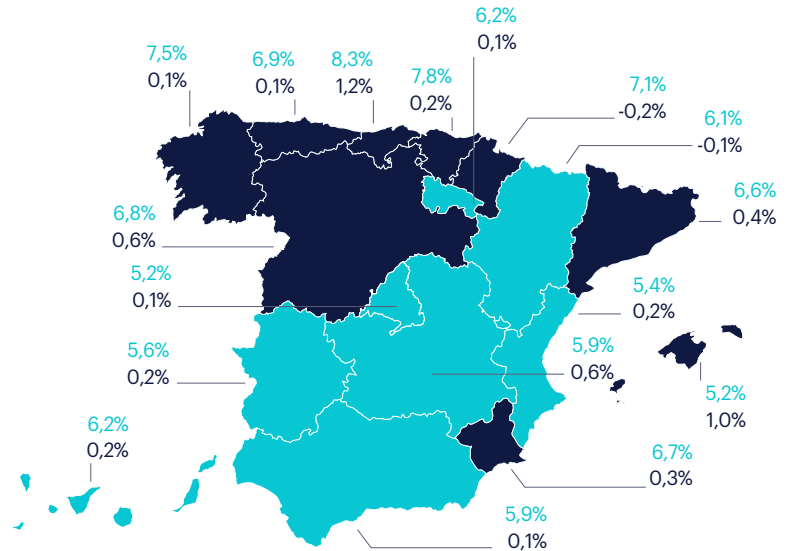
Absentismo laboral por CC.AA Industria

Absentismo 2022T4. 6,3%

Absentismo. Variación interanual. 0,2%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector industrial cuenta con un nivel de absentismo superior a la media de sectores. Las comunidades con mayor absentismo en la industria son Cantabria, País Vasco y Galicia, por encima del 7,5%. El menor absentismo en la industria se localiza

en Madrid, Baleares y Comunidad Valenciana. En el caso del absentismo por IT en el sector industrial, los mayores valores se alcanzaron de nuevo en Cantabria, País Vasco y Galicia, y los menores en Madrid y Extremadura.

Gráfico 2.2

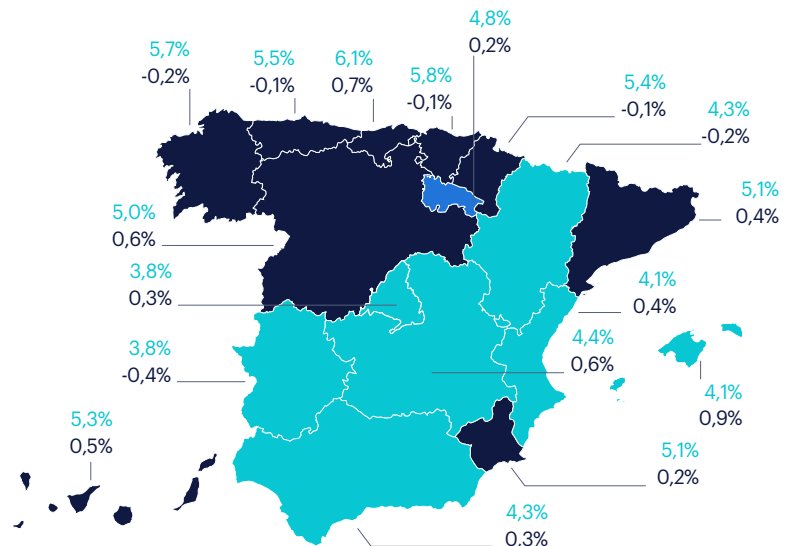
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en la Industria

Absentismo IT 2022T4. 4,8%

Absentismo IT. Variación interanual. 0,3%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

Gráfico 3.1

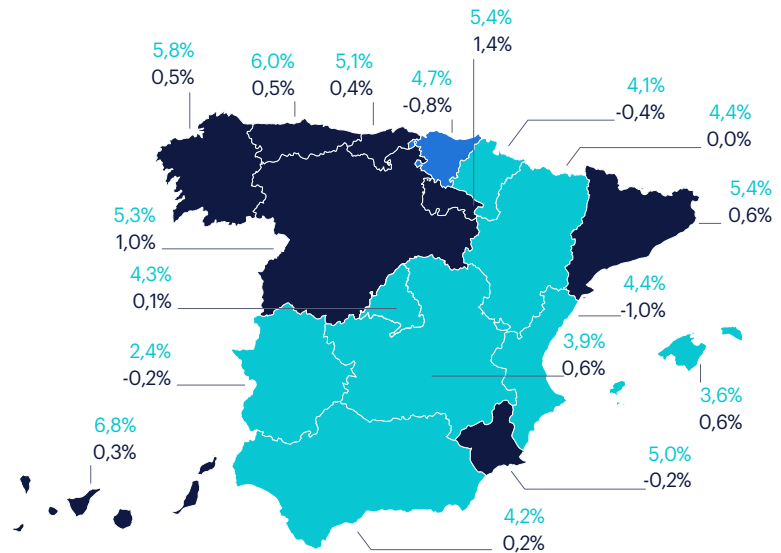
Absentismo laboral por CC.AA Construcción

Absentismo 2022T4. 4,7%

Absentismo. Variación interanual. 0,2%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector de Construcción es el que cuenta con menor nivel de absentismo (4,7%). Los menores niveles en este sector se localizan en Baleares, Extremadura y Castilla-La Mancha, y los mayores,

en País Vasco y Asturias. Poniendo el foco en las bajas por IT, los mayores niveles se sitúan en Canarias, Asturias y Galicia. Los niveles más bajos se encuentran en Extremadura, Baleares y Andalucía.

Gráfico 3.2

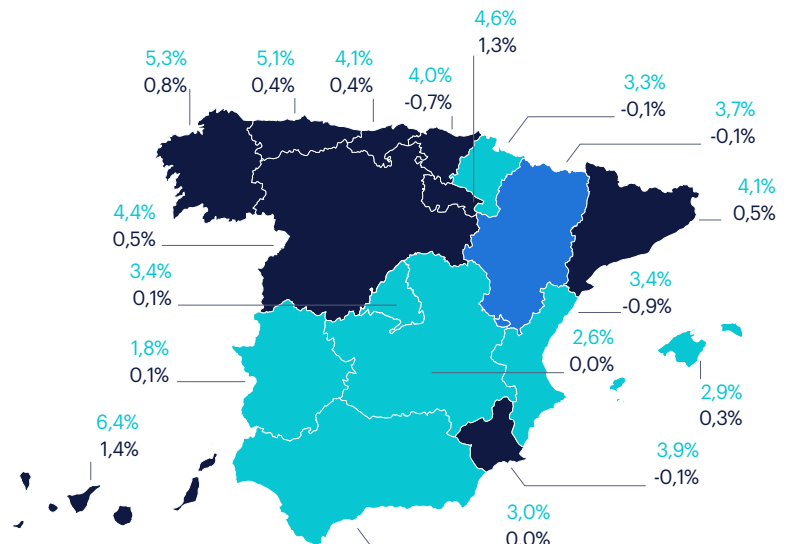
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en la Construcción

Absentismo IT 2022T4. 3,7%

Absentismo IT. Variación interanual. 0,1%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Análisis por Comunidad Autónoma

Gráfico 4.1

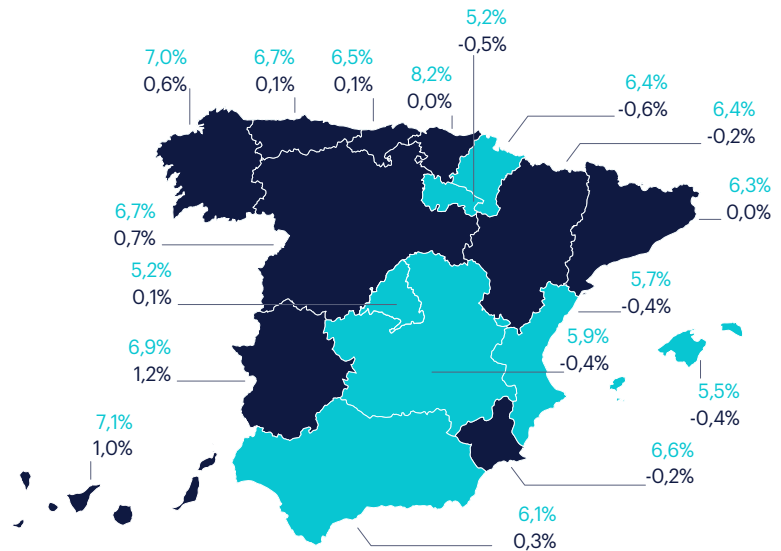
Absentismo laboral por CC.AA Servicios

Absentismo 2022T4. 6,2%

Absentismo. Variación interanual. 0,2%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



El sector Servicios cuenta con un nivel de absentismo similar a la media de sectores. País Vasco, Canarias y Galicia cuentan con los mayores niveles de absentismo en el sector Servicios en el cuarto trimestre de 2022. Madrid y La Rioja son las comunidades con menor

absentismo en dicho sector. Cuando se analiza el absentismo por IT en el sector Servicios, País Vasco, Canarias y Galicia aparecen también a la cabeza, mientras que en Madrid y La Rioja se encuentran los niveles más bajos.

Gráfico 4.2

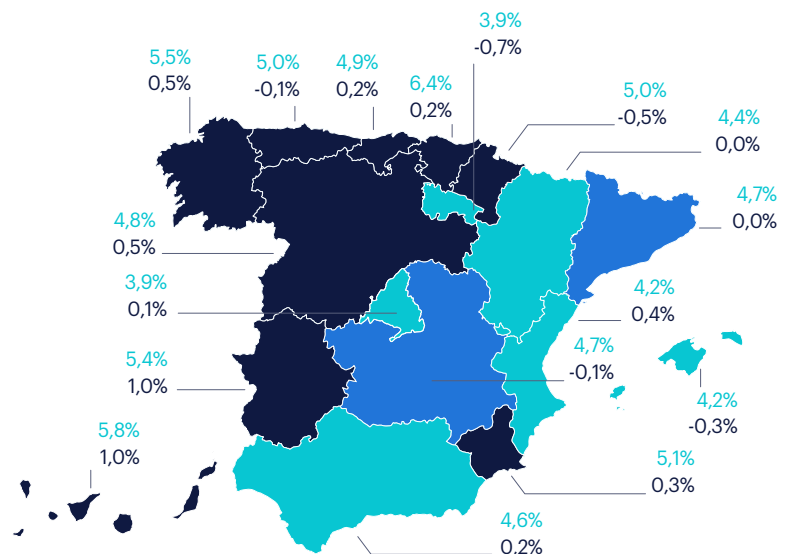
Absentismo laboral por IT, por CC.AA en los Servicios

Absentismo IT 2022T4 4,7%

Absentismo IT. Variación interanual. 0,2%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



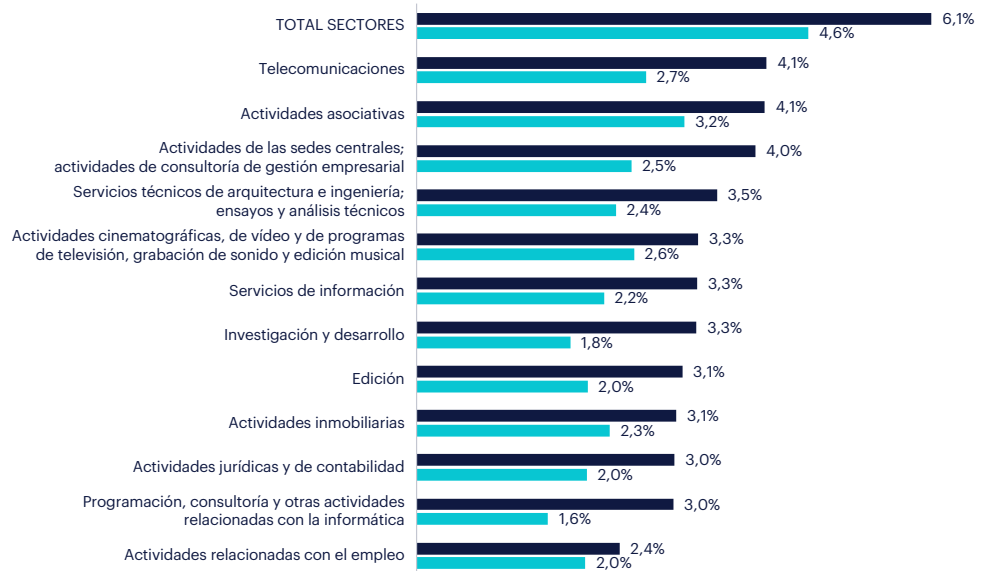
Análisis por sectores.

Análisis por sectores

Gráfico 1.1

Top 12 sectores con menor absentismo. Niveles de absentismo. (2022T4)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



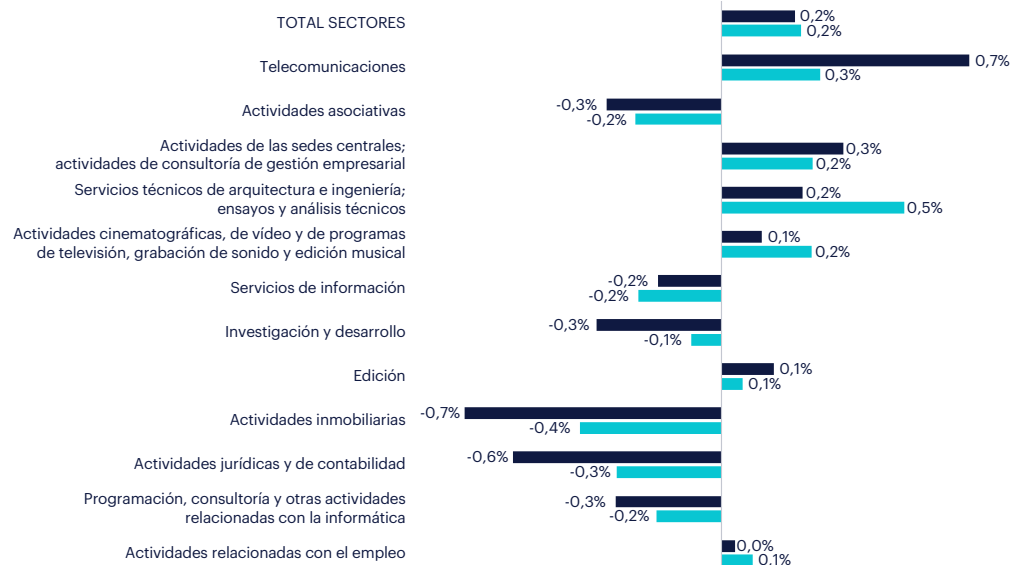
Dentro del top 12 de los sectores con menor nivel de absentismo (nivel máximo 3,9%) en el cuarto trimestre de 2022, encontramos los sectores de Actividades relacionadas con el empleo (2,4%) y Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática

(3,0%) que cuentan con las cifras más bajas. Limitando el análisis al absentismo por IT, aparece Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática (1,6%) e Investigación y desarrollo (1,8%), como los sectores que ocupan niveles más bajos.

Gráfico 1.2

Top 12 sectores con menor absentismo. Variaciones interanuales. (2022T4)

■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual

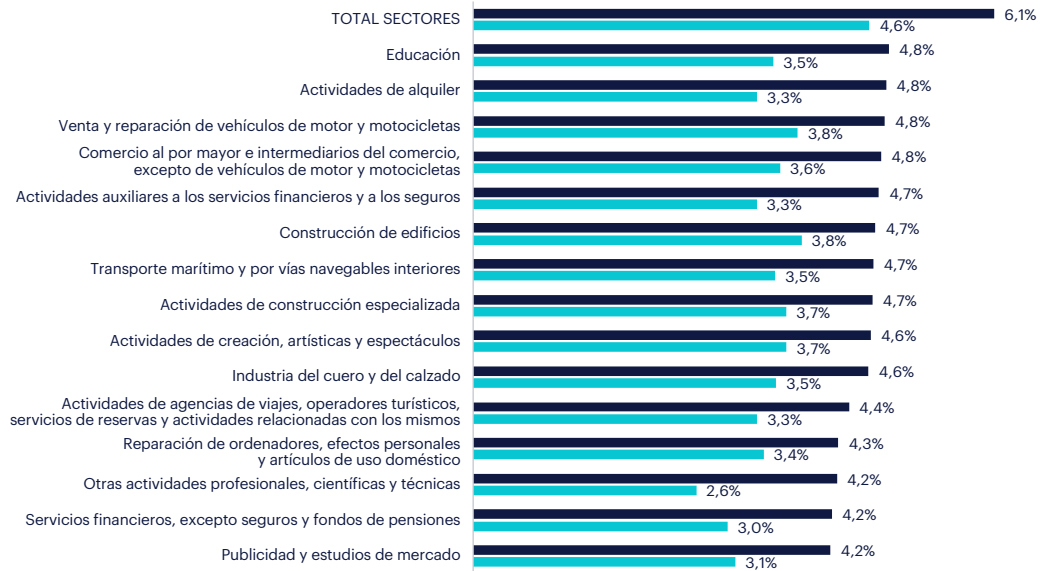


Análisis por sectores

Gráfico 2.1

Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2022T4)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



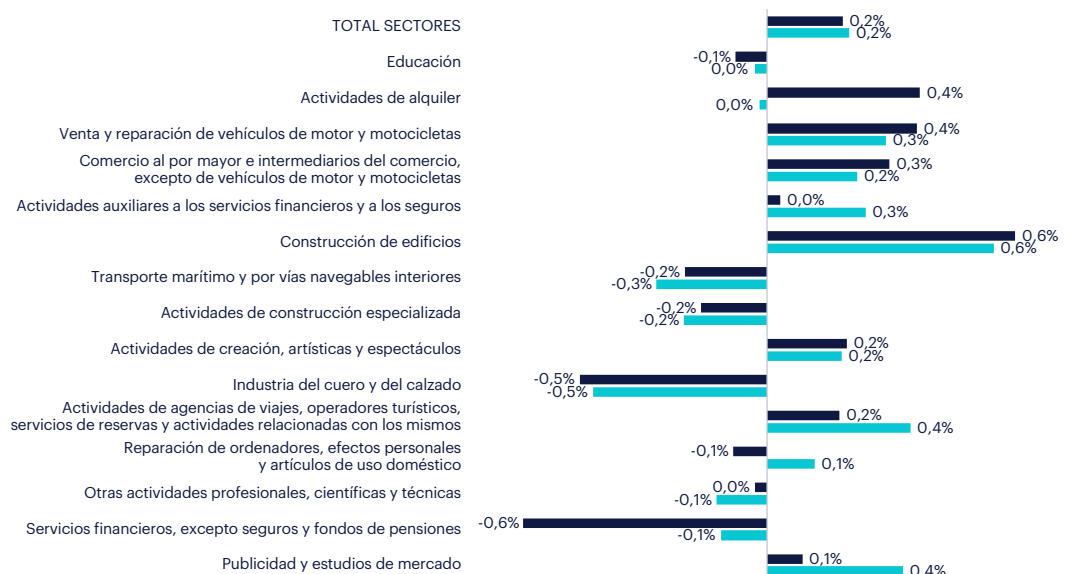
Contamos con un total de 15 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 4,2% y 4,8%. Dentro de estos encabeza la lista el sector de Educación con un nivel de 4,8%. Publicidad y estudios de mercado aparece como

el sector con menor nivel (4,2%) dentro de este grupo. Respecto al absentismo por IT, los índices más bajos se encuentran en el sector de Otras actividades profesionales, científicas y técnicas, con un 2,6%.

Gráfico 2.2

Sectores con absentismo muy por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2022T4)

■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual

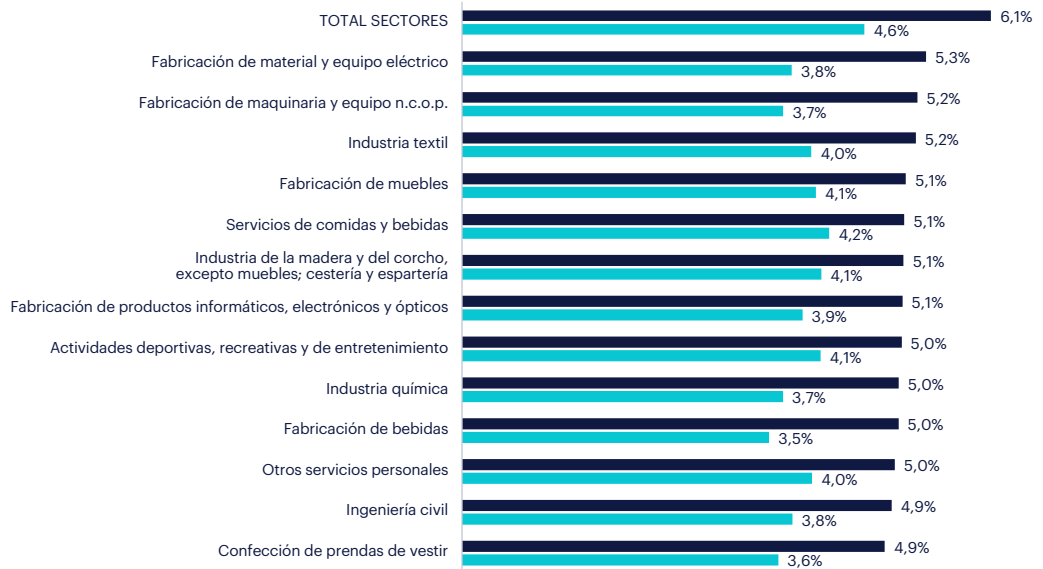


Análisis por sectores

Gráfico 3.1

Sectores con absentismo por debajo del promedio. Niveles de absentismo. (2022T4)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



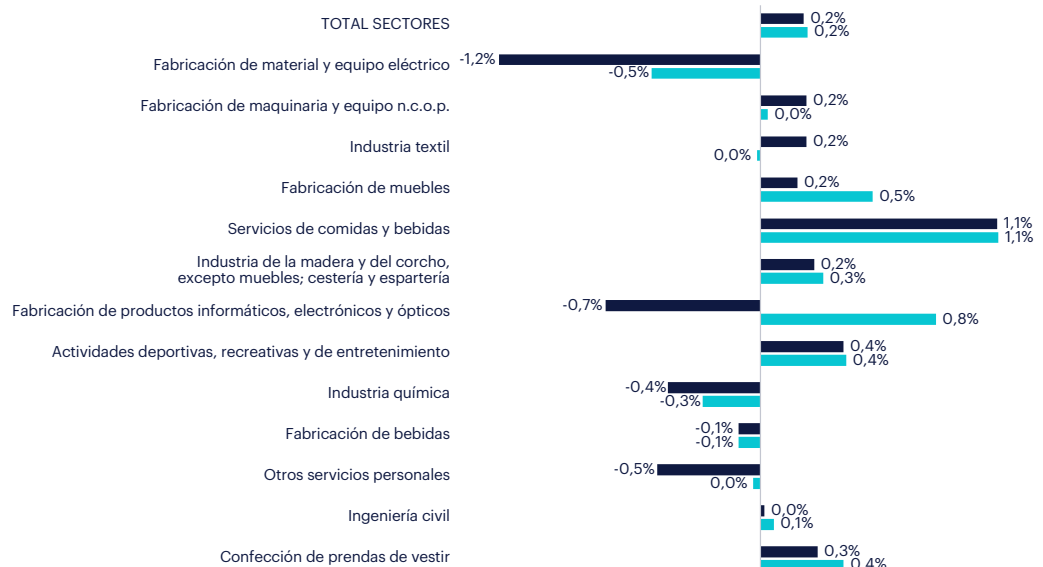
Contamos con un total de 13 sectores que cuentan con niveles de absentismo comprendidos entre 4,9% y 5,3%. Dentro de estos encabezan la lista los sectores de Fabricación de material y equipo eléctrico con un nivel de 5,3%. Confección de

prendas de vestir e Ingeniería civil aparecen como los sectores con menor nivel (4,9%) dentro de este grupo. Respecto al absentismo por IT, los índices más bajos se encuentran en el sector Fabricación de bebidas, con un 3,5%.

Gráfico 3.2

Sectores con absentismo por debajo del promedio. Variaciones interanuales. (2022T4)

■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual

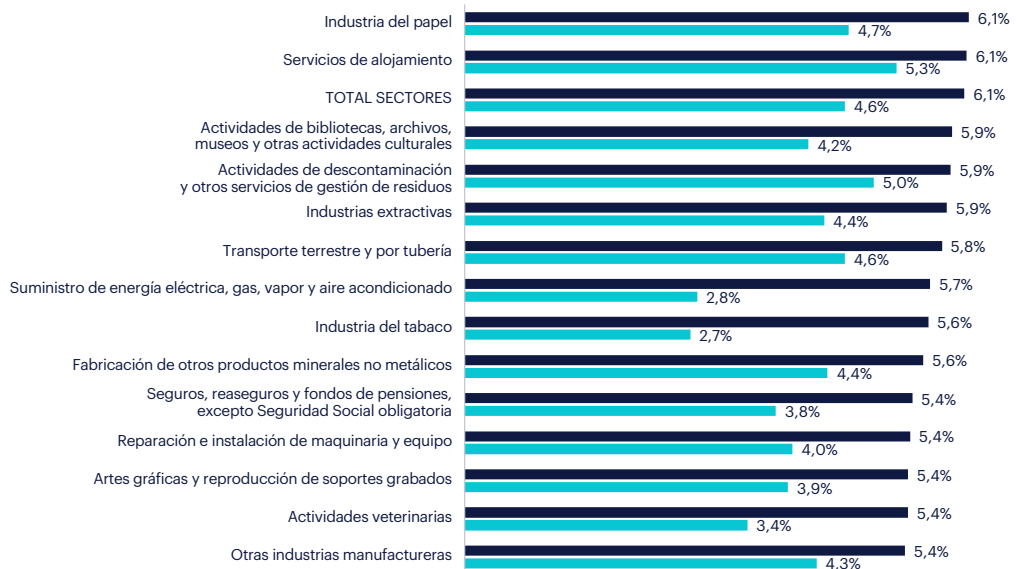


Análisis por sectores

Gráfico 4.1

Sectores con absentismo cercanos al promedio. Niveles de absentismo. (2022T4)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



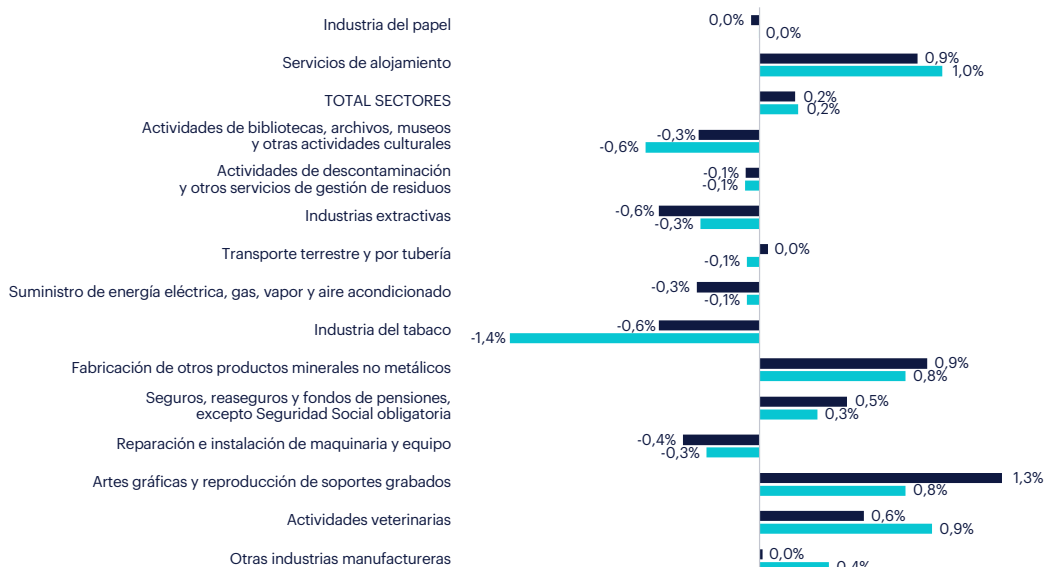
Un total de 14 sectores se encuentran cercanos al promedio de España (6,1%) en el cuarto trimestre de 2022. Los sectores que más se aproximan a la media son los de Industria del

papel y Servicios de alojamiento, con un nivel de absentismo del 6,1%. El sector de Industria del tabaco obtiene el menor nivel de absentismo por IT de este grupo (2,7%).

Gráfico 4.2

Sectores con absentismo cercanos al promedio. Variaciones interanuales. (2022T4)

■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual

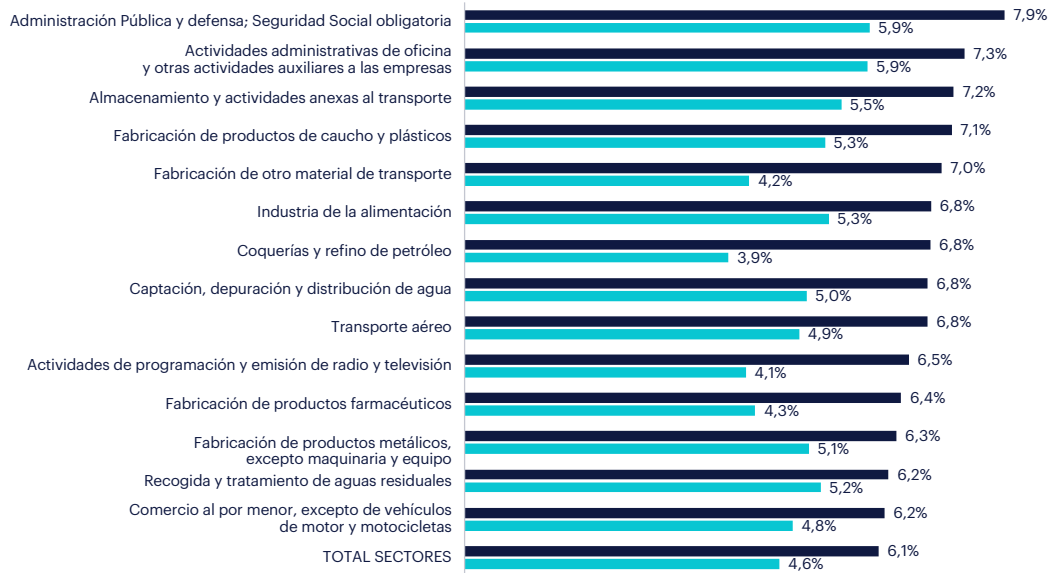


Análisis por sectores

Gráfico 5.1

Sectores con absentismo por encima del promedio. Niveles de absentismo. (2022T4)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



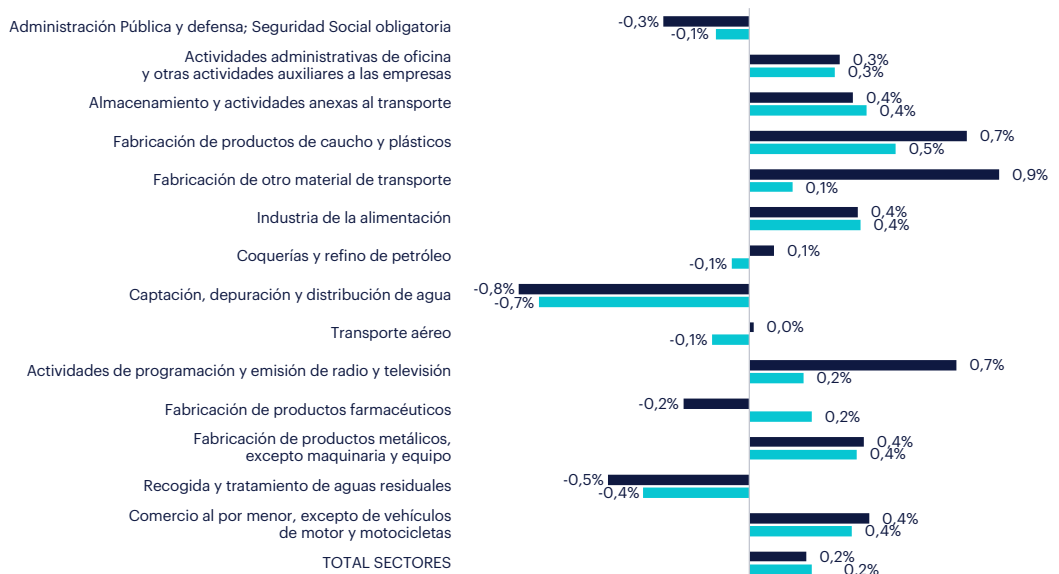
Contamos con 14 sectores con un absentismo por encima del promedio de España (6,1%), comprendido entre 6,2% y 7,9%, una franja por encima de la media y que puede calificarse como absentismo elevado. Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria

es el sector con mayor nivel de absentismo, tanto en su medición general como por IT, con niveles de 7,9% y 5,9% respectivamente. Respecto al absentismo por IT, Coquerías y refino de petróleo es el sector que menor nivel de absentismo presenta, con un 3,9%.

Gráfico 5.2

Sectores con absentismo por encima del promedio. Variaciones interanuales. (2022T4)

■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual

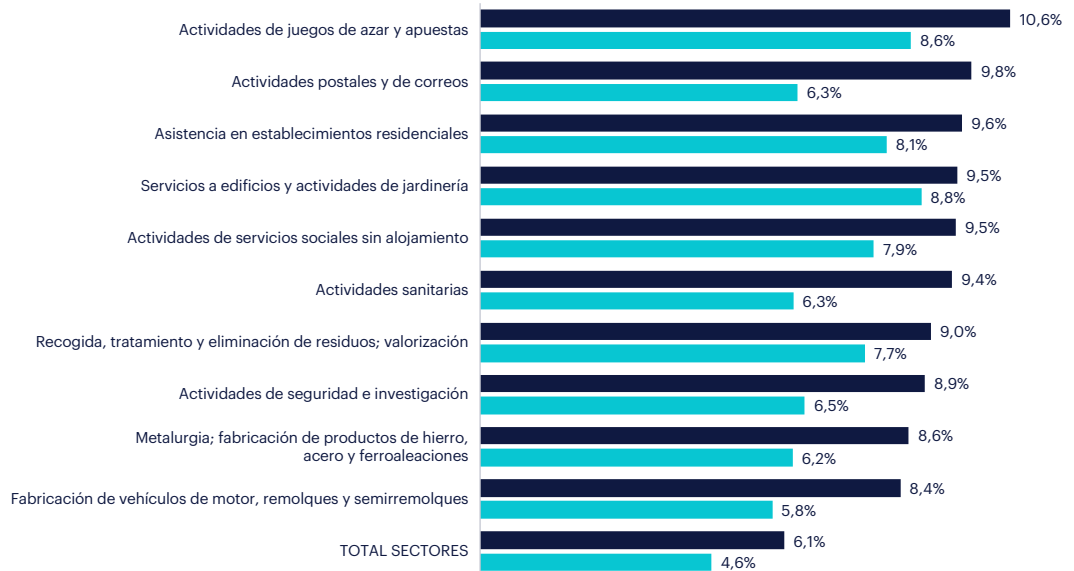


Análisis por sectores

Gráfico 6.1

Top 10 sectores con mayor absentismo. Niveles de absentismo. (2022T4)

■ Absentismo
■ Absentismo IT



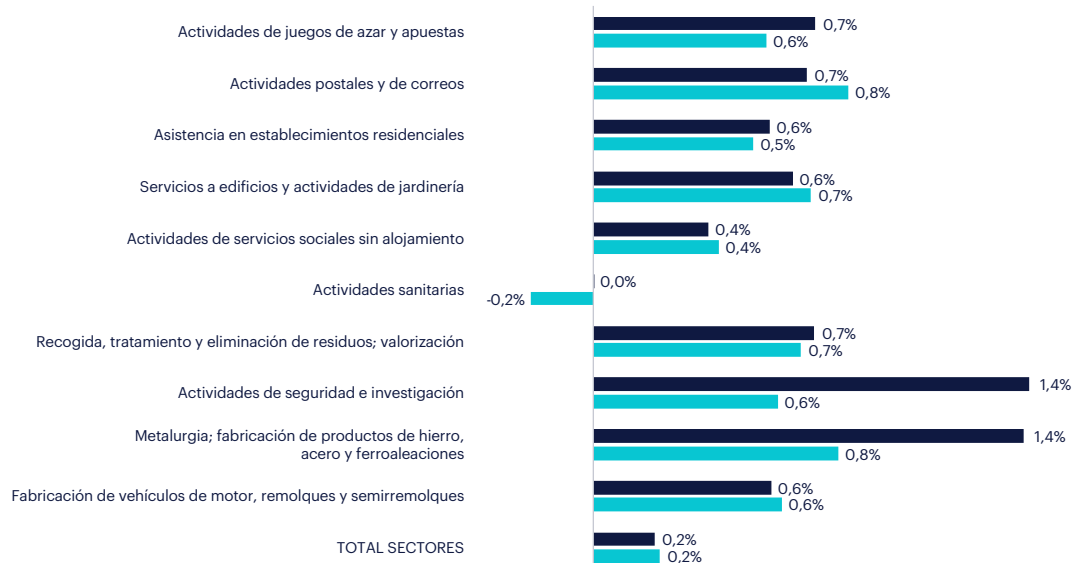
Dentro del top 10 con mayor absentismo nos encontramos el sector de Actividades de juegos de azar y apuestas (10,6%) y Actividades postales y de correos (9,6%), ocupando los niveles más altos. Liderando el absentismo por IT aparece el sector de Servicios a edificios y actividades de jardinería con un 8,8%. La rama de Fabricación de

vehículos de motor, remolques y semirremolques aparece como la de menor nivel de absentismo por IT de este conjunto, situándose en 5,8%. En este segmento encontramos los sectores con los niveles más altos de absentismo y absentismo por IT de los 79 analizados en el estudio.

Gráfico 6.2

Top 10 sectores con mayor absentismo. Variaciones interanuales. (2022T4)

■ Absentismo. Variación interanual
■ Absentismo IT. Variación interanual



randstad research.



www.randstadresearch.es
#randstadresearch