

Febrero 2025



Nuevo SMI de 1.381 euros mensuales en 2025.

Un análisis comparativo.

Valentín Bote
Director Randstad Research

randstad
research.

Contenido.

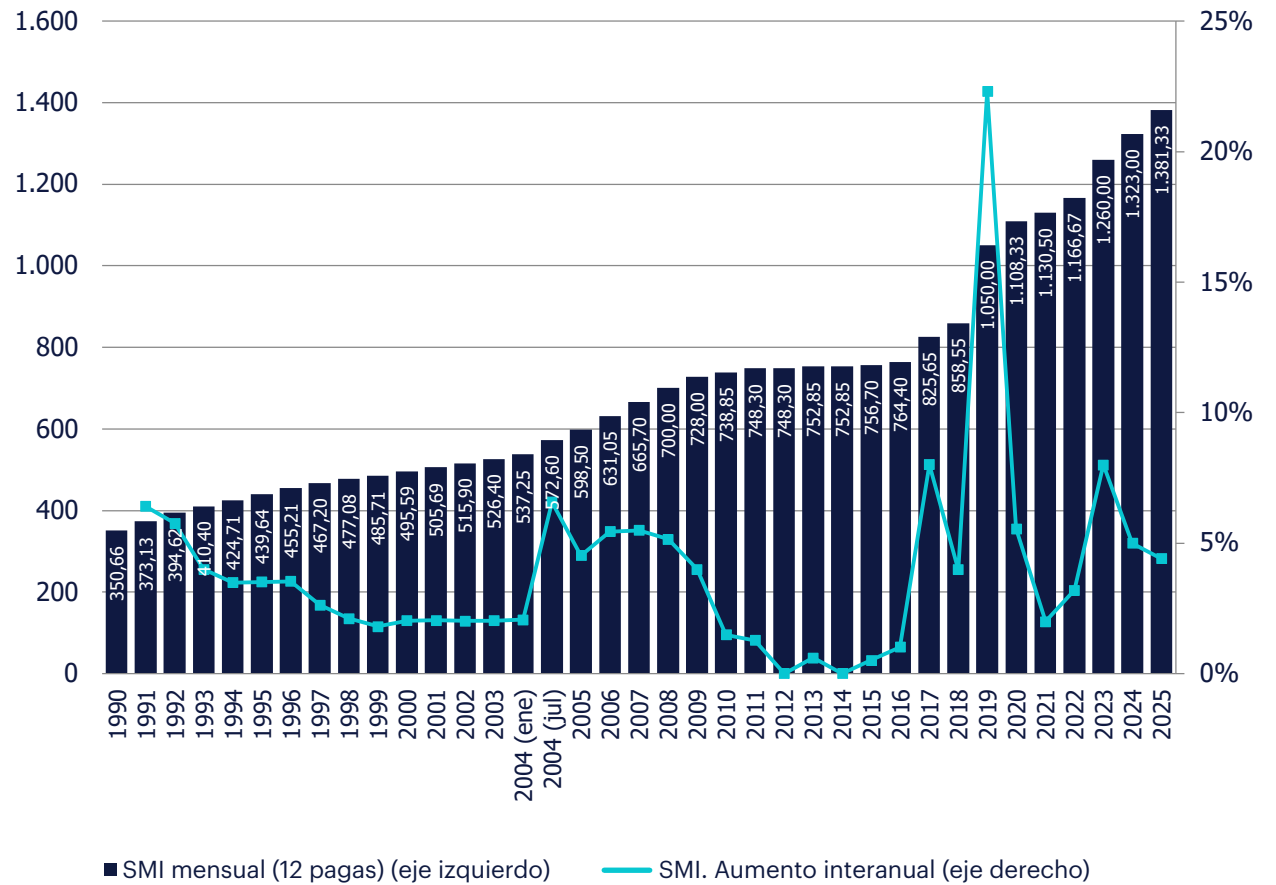
Introducción.	p.3
Comparativa del SMI español con el resto de países de la UE.	p.6
Impacto en el mercado laboral de una subida del SMI en 2025.	p.10

Introducción.

La nueva subida acordada por Gobierno y sindicatos de un 4,4% del SMI en 2025, hasta 1.184 € (14 pagas), es equivalente a 1.381 € al mes (12 pagas) y supone un crecimiento acumulado desde 2018 de un 60,9% (y de un 80,7% desde 2016).

Evolución SMI mensual en España (12 pagas mensuales) (1990-2025. SMI en euros y % de variación interanual)

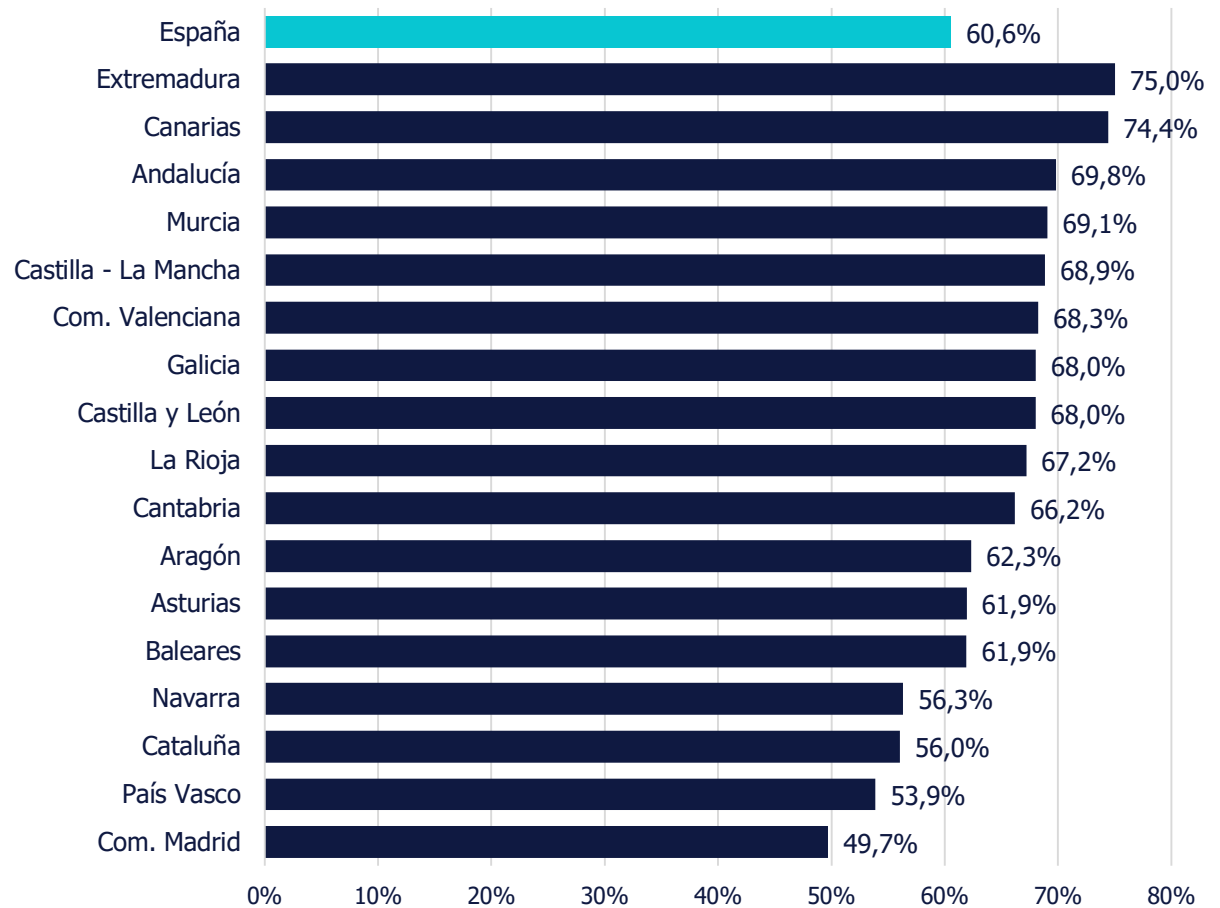
Fuente: Randstad Research, a partir de MTES



El nuevo SMI de 2025 (1.381€ / 12 pagas) representa una proporción que ya supera el 60% de los salarios medios en España y que se sitúa por encima de dicha proporción en 13 de las 17 comunidades. En 10 CCAA supera, incluso, el 65% del salario medio.

Nuevo SMI 2025, como proporción del salario medio, por CCAA (% del salario medio mensual)

Fuente: Randstad Research, a partir de INE (Encuesta trimestral de Costes Laborales, promedio últimos 4 trimestres: 2023T4 - 2024T3)

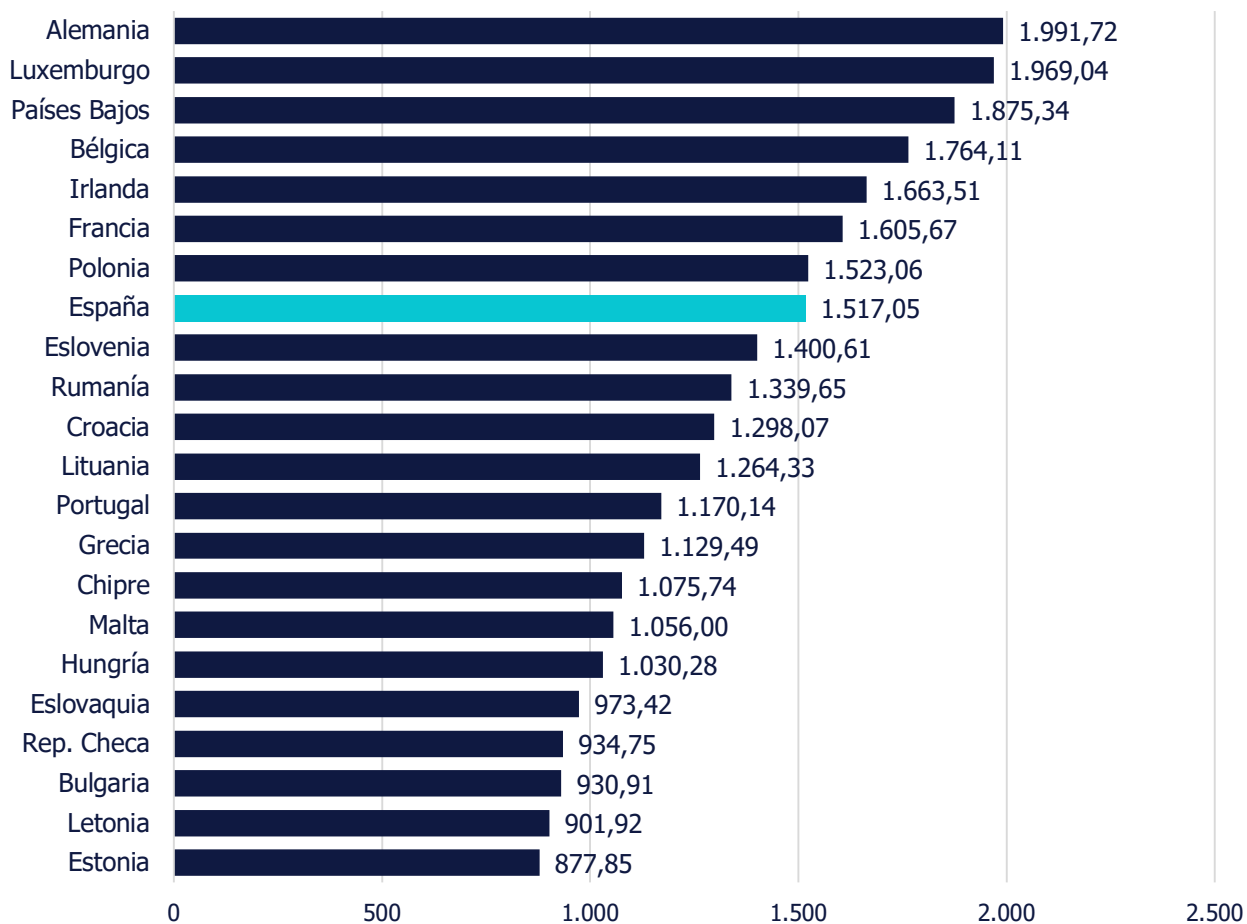


Comparativa del SMI español con el resto de países de la UE.

El SMI actual en España, corregido por paridad de poder adquisitivo, nos sitúa en octavo lugar en la UE con más de 1.517 euros al mes.

SMI mensual (12 pagas) en la UE en 2025, con ajuste de paridad de poder adquisitivo (SMI mensual en euros con ajuste de ppa)

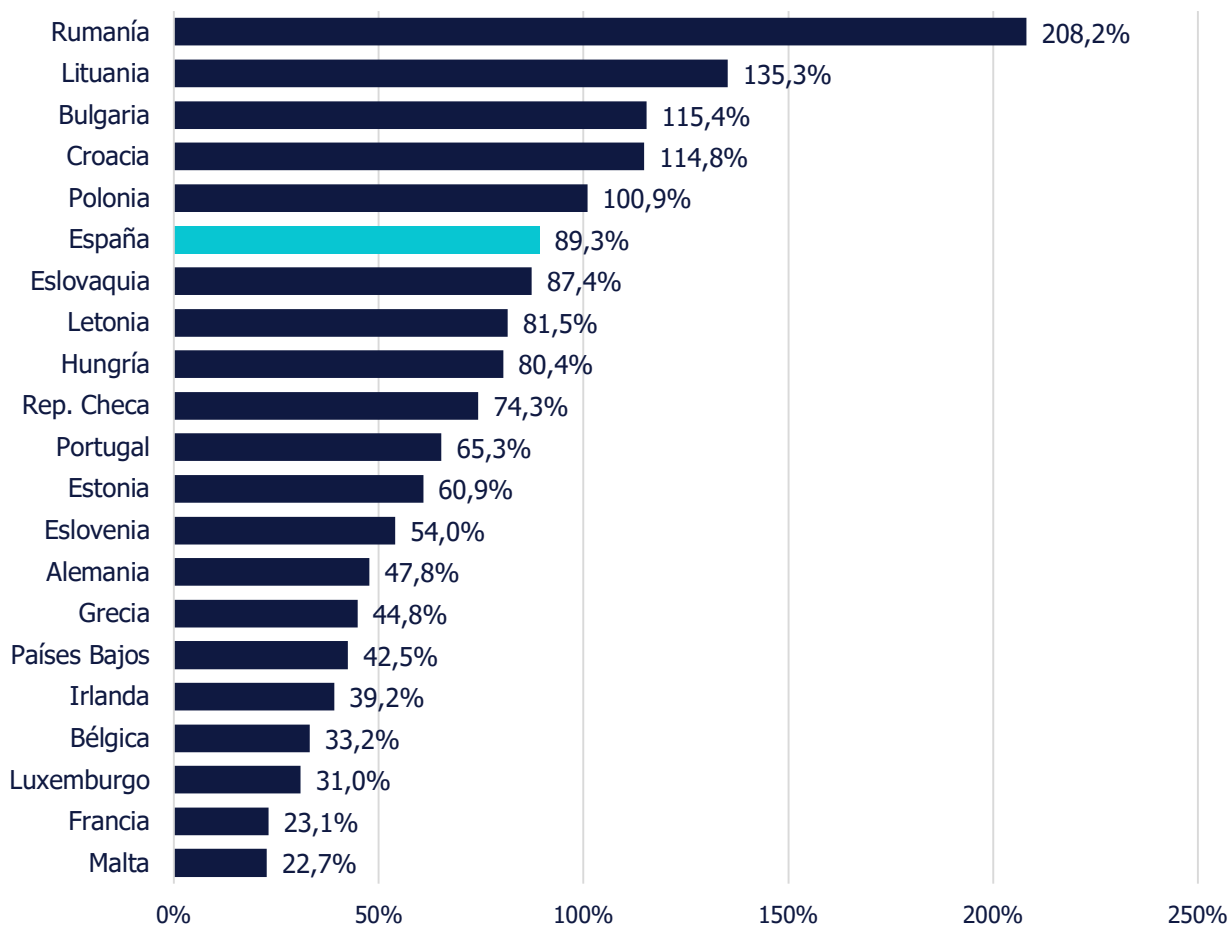
Fuente: Randstad Research, a partir de Eurostat (datos 2025)



El aumento acumulado entre 2016 y 2025 del SMI en España, con ajuste del poder adquisitivo, es el sexto mayor de toda la UE, pero los países en los que los crecimientos son más altos cuentan con SMI en 2025 menores que el español.

Aumento acumulado del SMI de 2016 a 2025 en la UE
 (% variación acumulada en el período 2016-2025 del SMI con ajuste con paridad del poder adquisitivo)

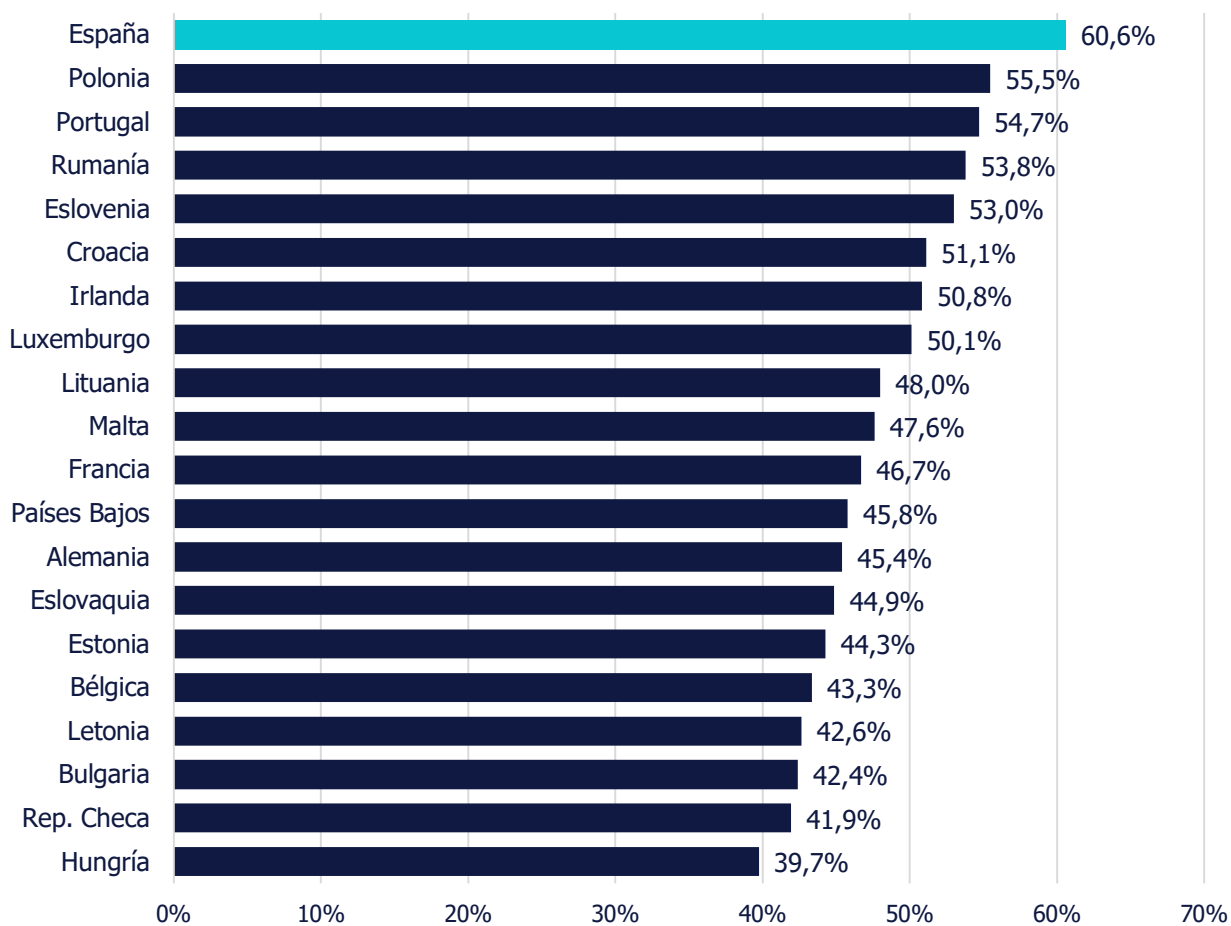
Fuente: Randstad Research, a partir de datos de Eurostat



El SMI español de 2025 sitúa a España en primer lugar de toda la UE en términos del peso del SMI respecto al salario medio mensual.

SMI como porcentaje del salario medio mensual (2025)
(% del salario medio mensual)

Fuente: estimación Randstad Research, a partir de Eurostat



Impacto en el mercado laboral de una subida del SMI en 2025.

Análisis de situación.

- El Gobierno ha aprobado, tras acordar con los sindicatos, una subida del 4,4% en el SMI en 2025, lo que lo sitúa en 1.381 euros al mes (12 pagas). Este nuevo SMI supone:
 - Una subida acumulada de un 80,7% desde 2016, lo que lo sitúa en una situación destacada en la UE. Solo países con SMI menores han registrado crecimientos más altos en la última década.
 - De aquellos países de la UE donde existe un SMI, es el único donde se supera el 60% del salario medio.
 - En la mayoría de las comunidades autónomas ya se supera el 60% del salario medio. Y en un total de 10 de ellas se sitúa incluso por encima del 65%.

Impacto previsto en 2025 y 2026.

- De manera cualitativa, dicho aumento hasta los 1.381 euros / mes:
 - Beneficiará a aquellos trabajadores que experimenten un incremento salarial como consecuencia del alza aprobada.
 - Afectará de manera especialmente negativa a aquellas provincias y CCAA con salarios medios menores: el nuevo SMI supone un nivel salarial que supera el 60% del salario medio en 13 CCAA, como consecuencia de no tener un SMI diferenciado por regiones y sectores.
 - Incidirá de manera muy lesiva en los sectores con menor productividad media y en los que más han sufrido la desaceleración de la segunda mitad de 2022 y ponen en riesgo decenas de miles de puestos de trabajo, con especial incidencia en las pymes.
 - Penalizará especialmente a jóvenes y trabajadores con baja cualificación, para los que conservar su empleo o encontrar uno –en caso de estar desempleados- será más difícil.
- En términos cuantitativos, estimamos un impacto negativo en el mercado laboral que se podría situar en una horquilla entre 61 mil y 114 mil empleos en 2025 y 2026, incluyendo tanto los empleos destruidos como los no creados como consecuencia del encarecimiento salarial.

randstad research.



Accede a este y
a próximos informes
a través de [este enlace](#).



www.randstadresearch.es

#randstadresearch

Los derechos de propiedad intelectual sobre el presente informe/estudio pertenecen de forma exclusiva a sus autores y al Grupo Randstad (www.randstad.es); en consecuencia queda prohibido cualquier tipo de uso comercial del mismo, así como su reproducción, transformación, distribución, comunicación pública, puesta a disposición, extracción, reutilización, reenvío o utilización, por cualquier medio o por cualquier procedimiento, ya sea total, ya sea parcial, sin la autorización expresa, individualizada y por escrito de sus autores y del Grupo Randstad (www.randstad.es), la cual en todo caso quedará sujeta a las limitaciones, condiciones y requisitos que en su caso se establezcan. Se hace reserva expresa de todas las acciones legales que se estimen pertinentes en caso de vulneración de la citada propiedad intelectual, incluida la reclamación de daños y perjuicios.

Los contenidos del presente informe/estudio tienen finalidad informativa, no pudiéndose considerar en ningún caso como asesoramiento legal, técnico, o recomendación por parte del Grupo Randstad o de sus autores, quedando indemnes éstos de toda responsabilidad por el uso que de dichos contenidos haga cada lector.

